



FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL  
CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia



0422.1745989(per i lavoratori);  
06/22793494 (aziende)



info@fondobyblos.it  
infoaziende@fondobyblos.it  
fondobyblos@pec.notificafacile.it



www.fondobyblos.it

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2025)

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.  
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it));
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

## Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

### Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 28/03/2025)

#### Premessa

<b>Quale è l'obiettivo</b>	BYBLOS è un <b>fondo pensione negoziale</b> finalizzato all'erogazione di una <b>pensione complementare</b> , ai sensi del <b>decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252</b> .
<b>Come funziona</b>	BYBLOS è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione ( <b>COVIP</b> ). BYBLOS opera in <b>regime di contribuzione definita</b> : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
<b>Come contribuire</b>	Se aderisci a BYBLOS hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal <b>tuo contributo</b> , dal <b>contributo dell'azienda</b> e dal <b>TFR futuro</b> .
<b>Quali prestazioni puoi ottenere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>RENDITA e/o CAPITALE</b> – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;</li> <li>▪ <b>ANTICIPAZIONI</b> – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;</li> <li>▪ <b>RISCATTO PARZIALE/TOTALE</b> – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;</li> <li>▪ <b>RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)</b>.</li> </ul>
<b>Trasferimento</b>	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni dall'adesione, ovvero in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione.
<b>I benefici fiscali</b>	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un <b>trattamento fiscale di favore</b> sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

#### Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti** ed il **profilo Life Cycle** (Ciclo di vita):

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Comparto GARANTITO	Garantito	No	Comparto destinato ad accogliere il TFR maturando conferito tacitamente. Comparto di default per la R.I.T.A.
Comparto BILANCIATO	Bilanciato	No	Comparto di destinazione del contributo contrattuale
Comparto DINAMICO	Azionario	Si	
Profilo LIFE CYCLE (**)	Profilo d'investimento	No	Comparto di default in caso di mancata scelta in fase di adesione esplicita

(\*) *Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.*

(\*\*) *Per l'illustrazione delle politiche di investimento dei singoli comparti che compongono il Life Cycle (o Ciclo di Vita) si rinvia ai paragrafi successivi.*

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (Questionario di autovalutazione) che ti aiuta nella scelta del comparto al quale aderire. La scelta del profilo d'investimento life-cycle è congrua rispetto a qualunque punteggio ottenuto dal Questionario di autovalutazione.

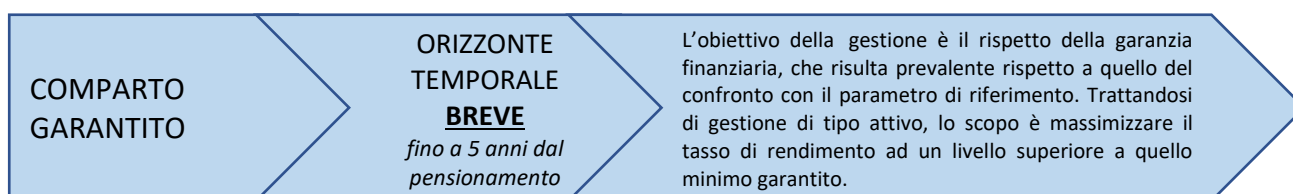
Il profilo di investimento life-cycle sarà automaticamente adattato in base all'età anagrafica dell'aderente; la finalità di tale profilo d'investimento risponde alle esigenze di un aderente che, in maniera consapevole, indirizza il proprio risparmio previdenziale al profilo coerente con gli anni mancanti al pensionamento.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di BYBLOS nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento'** (Parte II '**LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE**'), che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)), Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'Appendice "Informativa sulla sostenibilità".

## I comparti e il profilo d'investimento life cycle

### COMPARTO GARANTITO <sup>(1)</sup>



(1) *Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente e il montante destinato all'erogazione della rendita integrativa temporanea anticipata (RITA).*

- **Garanzia:** alla scadenza della convenzione per la gestione del comparto (30.06.2030), o durante la durata della convenzione qualora si verificano uno dei successivi eventi indicati, il Gestore si impegna a mettere a disposizione del Fondo un importo almeno pari alla somma di:
  - a) valore minimo garantito, da intendersi come pari ai soli contributi versati sulle posizioni individuali degli aderenti dal momento di adesione al comparto Garantito rilevati il 30.06.2020;
  - b) conferimenti netti a partire dal 1°luglio 2020, ivi inclusi gli importi trasferiti da altro comparto del Fondo ovvero da altra forma pensionistica complementare, decurtati di eventuali anticipazioni, riscatti e rate RITA erogate.

La garanzia di cui sopra opera durante la durata della convenzione a seguito dei seguenti eventi:

- accesso alla prestazione pensionistica complementare ai sensi dell'art. 11 comma 2 del D.lgs. 252/05;
- riscatto per decesso;
- riscatto per invalidità dell'aderente che comporti la riduzione delle capacità di lavoro a meno di un terzo;
- riscatto per cessazione dell'attività lavorativa che comporti inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
- anticipazioni per spese sanitarie;
- anticipazioni per acquisto e ristrutturazione della prima casa;
- prestazione in rendita integrativa temporanea anticipata (RITA).



## COMPARTO DINAMICO

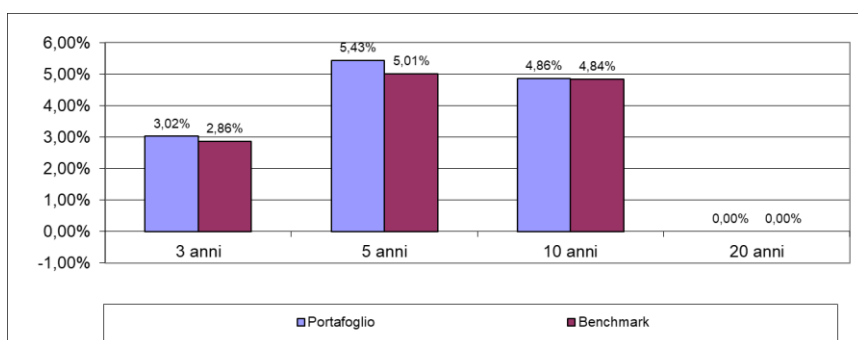
COMPARTO AZIONARIO

ORIZZONTE TEMPORALE  
**LUNGO**  
Oltre i 15 anni dal pensionamento

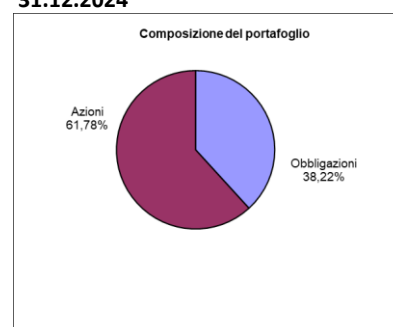
La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 31/10/2008
- **Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro):** 70.656.295,85
- **Rendimento netto del 2024:** 11,49%
- **Sostenibilità:**
  - NO, non ne tiene conto**
  - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2024



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

## PROFILO LIFE CYCLE O CICLO DI VITA

PROFILO LIFE CYCLE

ORIZZONTE TEMPORALE  
Automaticamente adattato in base all'età anagrafica

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che in maniera consapevole indirizza il proprio risparmio previdenziale al comparto/profili di investimento caratterizzati da combinazioni di comparti predefinite probabilisticamente coerente con gli anni mancanti al pensionamento.

- **Data di avvio dell'operatività del profilo d'investimento:** 01/12/2024

Per l'illustrazione delle caratteristiche dei singoli comparti che compongono il profilo d'investimento LIFE CYCLE si rinvia ai paragrafi dei relativi comparti.

Età anagrafica	Profilo Life Cycle	
Fino ai 45 anni	100% DINAMICO	
Dal 46° anno di età fino al compimento del 48° anno	75% DINAMICO	25% BILANCIATO
Dal 48° anno di età, fino al compimento del 50° anno	50% DINAMICO	50% BILANCIATO
Dal 50° anno di età, fino al compimento del 52° anno	25% DINAMICO	75% BILANCIATO
Dal 52° anno di età, fino al compimento del 60° anno	100% BILANCIATO	
Dal 60° anno di età, fino al compimento del 62° anno	75% BILANCIATO	25% GARANTITO
Dal 62° anno di età, fino al compimento del 64° anno	50% BILANCIATO	50% GARANTITO
Dal 64° anno di età, fino al compimento del 66° anno	25% BILANCIATO	75% GARANTITO
Dal 66° anno di età	100% GARANTITO	



**AVVERTENZA:** Per data “compleanno” si intende solo l’anno di compimento dell’età anagrafica che farà scattare il cambio comparto automatico della posizione. La valorizzazione sarà effettuata con il valore quota nel mese di giugno dell’anno interessato.



Maggiori informazioni operative sono disponibili nel “Regolamento Multi-comparto e Life cycle” disponibile sul sito web del Fondo [www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)

## Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione <sup>(2)</sup>

### PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all' iscr.	anni di versam.	COMPARTO GARANTITO		COMPARTO BILANCIATO		COMPARTO DINAMICO		PROFILO LIFE CYCLE	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 138.778,00	€ 5.496,61	€ 158.101,43	€ 6.261,96	€ 174.526,53	€ 6.912,51	€ 157.242,54	€ 6.227,94
	40	27	€ 90.598,45	€ 3.720,74	€ 99.646,62	€ 4.092,34	€ 107.037,50	€ 4.395,87	€ 97.408,90	€ 4.000,44
€ 5.000	30	37	€ 278.412,53	€ 11.027,14	€ 317.188,49	€ 12.562,95	€ 350.149,08	€ 13.868,43	€ 315.468,95	€ 12.494,84
	40	27	€ 181.783,83	€ 7.465,59	€ 199.942,98	€ 8.211,36	€ 214.776,25	€ 8.820,54	€ 195.453,55	€ 8.026,98

### PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all' iscr.	anni di versam.	COMPARTO GARANTITO		COMPARTO BILANCIATO		COMPARTO DINAMICO		PROFILO LIFE CYCLE	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 138.778,00	€ 4.786,50	€ 158.101,43	€ 5.452,97	€ 174.526,53	€ 6.019,48	€ 157.242,54	€ 5.423,35
	40	27	€ 90.598,45	€ 3.231,76	€ 99.646,62	€ 3.554,52	€ 107.037,50	€ 3.818,17	€ 97.408,90	€ 3.474,70
€ 5.000	30	37	€ 278.412,53	€ 9.602,54	€ 317.188,49	€ 10.939,93	€ 350.149,08	€ 12.076,75	€ 315.468,95	€ 10.880,63
	40	27	€ 181.783,83	€ 6.484,27	€ 199.942,98	€ 7.132,23	€ 214.776,25	€ 7.661,35	€ 195.453,55	€ 6.972,08

<sup>(2)</sup> Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



**AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né BYBLOS né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



- Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo [\[https://funds.previdnet.it/byblos-w-psimula/previdenziale.html#/previdenziale\]](https://funds.previdnet.it/byblos-w-psimula/previdenziale.html#/previdenziale)
- Sul sito web di BYBLOS ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

## Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L’adesione decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del Modulo di adesione. Entro i 30 giorni successivi alla formalizzazione dell’adesione, BYBLOS ti invierà una lettera di conferma dell’avvenuta iscrizione, contenente le credenziali di accesso dell’area riservata nella quale potrai verificare, tra l’altro, la data di decorrenza della partecipazione.

Nota informativa – Parte I ‘Le informazioni chiave per l’aderente’. Scheda ‘Presentazione’

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR e ai lavoratori che sono iscritti dal datore di lavoro in forza dell'istituto dell'adesione contrattuale: BYBLOS procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

## I rapporti con gli aderenti

BYBLOS ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

BYBLOS mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare BYBLOS telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a BYBLOS devono essere presentati in forma scritta al seguente indirizzo: [reclami@fondobyblos.it](mailto:reclami@fondobyblos.it).



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** ([www.covip.it](http://www.covip.it)).*

## Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a BYBLOS (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Regolamento sulla R.I.T.A.** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di BYBLOS.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito *web* ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)). È inoltre disponibile, sul sito *web* della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*



FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL  
CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia



0422.1745989(per i lavoratori);  
06/22793494 (aziende)



info@fondobyblos.it  
infoaziende@fondobyblos.it  
[fondobyblos@pec.notificafacile.it](mailto:fondobyblos@pec.notificafacile.it)



[www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2025)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I costi' (in vigore dal 28/03/2025)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a BYBLOS, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

#### I costi nella fase di accumulo <sup>(1)</sup>

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<ul style="list-style-type: none"> <li>Spese di adesione</li> </ul>	<p>€ 5,16 trattenute in unica soluzione all'atto dell'adesione e versate con la prima contribuzione.</p> <p>€ 5,16 trattenute in unica soluzione all'atto dell'adesione del soggetto fiscalmente a carico e versate con la prima contribuzione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Spese da sostenere durante la fase di accumulo:</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Direttamente a carico dell'aderente</li> </ul>	<p>€ 22,50 da prelevarsi sulla prima contribuzione utile, ovvero, in caso di liquidazione o assenza di contribuzione, dalla posizione individuale dell'aderente.</p> <p>Per gli aderenti con il solo contributo contrattuale, non è previsto il pagamento della presente quota amministrativa per il primo anno.</p> <p>€ 22,50 per i soggetti fiscalmente a carico del lavoratore aderente, da prelevarsi sulla prima contribuzione utile; € 7,00 qualora, nell'arco dell'anno solare, non si siano effettuati versamenti.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei) <sup>(2)</sup>:</li> </ul>	
comparto <b>GARANTITO</b>	<b>0,55%</b> del patrimonio su base annua
comparto <b>BILANCIATO</b> <sup>(3)</sup>	<b>0,31%</b> del patrimonio su base annua
comparto <b>DINAMICO</b> <sup>(4)</sup>	<b>0,19%</b> del patrimonio su base annua
Profilo <b>Life Cycle</b>	I costi relativi al profilo Life Cycle sono imputati in relazione al comparto d'investimento in cui l'aderente risulta attivo.

• Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	€ 20
– Trasferimento	€ 20
– Riscatto	€ 20
– Riallocazione della posizione individuale (5)	€ 10 in occasione di ogni riallocazione ad eccezione della prima
– Riallocazione del flusso contributivo	Non prevista
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 20 alla prima erogazione e € 10 alle successive.

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti. Laddove non ripartite nell'esercizio, le stesse vengono riscontate a esercizi successivi per le finalità indicate nella Nota Integrativa al Bilancio, cui si rinvia.

(2) Gli oneri indirettamente a carico dell'aderente comprendono, le commissioni di gestione, le coperture per oneri amministrative pari allo 0,06% del patrimonio e le commissioni del Depositario, pari allo 0,01% del patrimonio.

(3) Relativamente al comparto Bilanciato, il valore delle commissioni di gestione ricomprende anche i costi degli investimenti diretti alternativi. Per i gestori Allianz e Groupama è inoltre prevista, a fine mandato, una commissione di incentivo del 10% pari all'overperformance del gestore rispetto al benchmark in caso di rendimento positivo e del 5% in caso di rendimento negativo. Per i gestori Lazard e Amundi è prevista una commissione di incentivo, a fine mandato, del 10% in caso di overperformance rispetto al benchmark di riferimento.

(4) È prevista, a fine mandato, una commissione di incentivo del 10% pari all'overperformance del gestore rispetto al benchmark in caso di rendimento positivo e del 5% in caso di rendimento negativo.

(5) Agli iscritti taciti e contrattuali è riconosciuta la facoltà di trasferire senza spese per i primi 12 mesi la posizione individuale dal comparto di default ad altro comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.

## L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di BYBLOS, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).



**AVVERTENZA:** È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

### Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
COMPARTO GARANTITO	1,53%	0,95%	0,76%	0,62%
COMPARTO BILANCIATO	1,28%	0,70%	0,51%	0,37%
COMPARTO DINAMICO	1,16%	0,57%	0,38%	0,25%



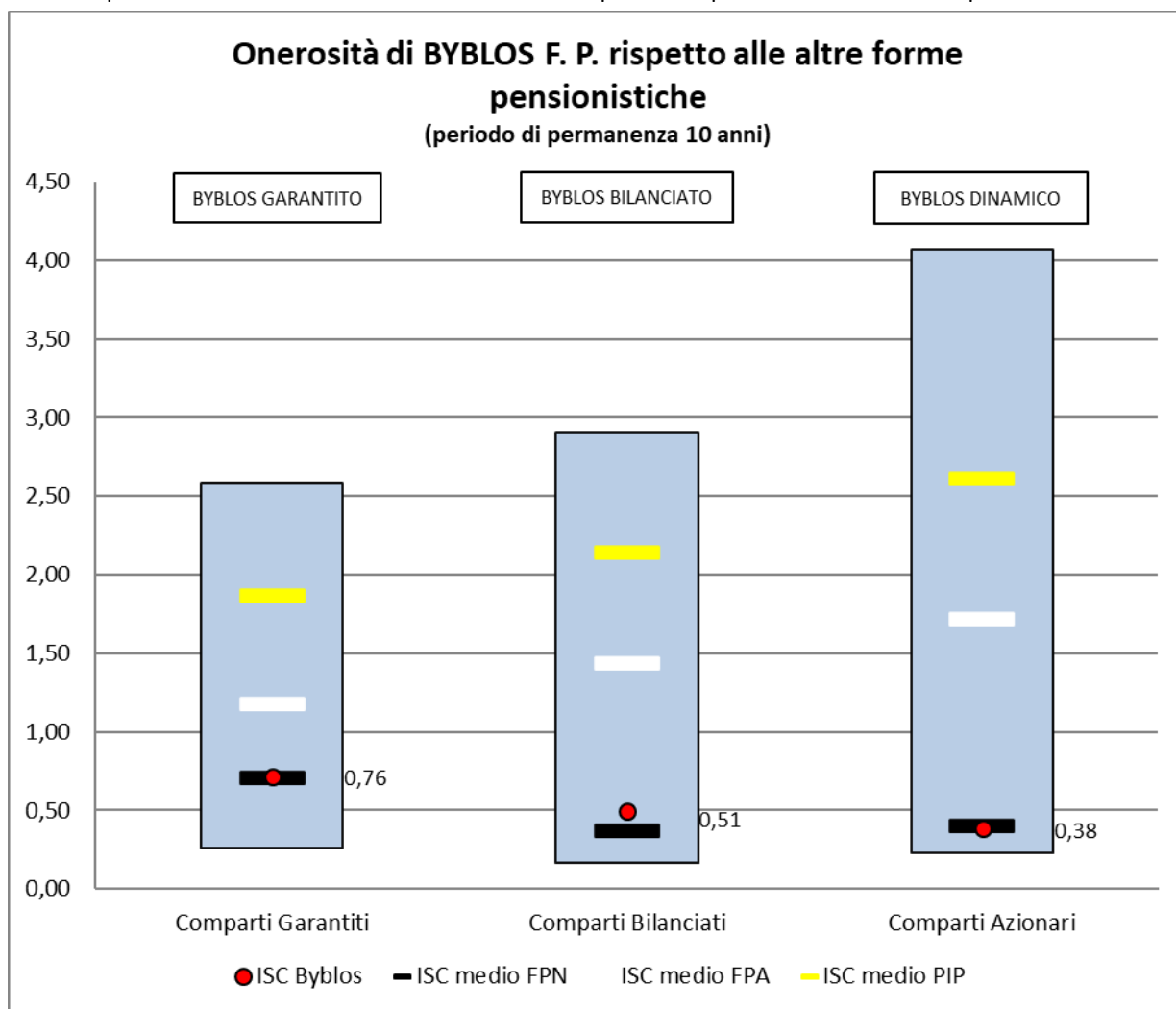
**AVVERTENZA:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di BYBLOS è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.



L'onerosità di BYBLOS è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita; tale caricamento si differenzia in base alla periodicità da te scelta, come di seguito indicata:

- 1,10% della rendita annua (5% in caso di opzione F) (periodicità annuale);

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,90%.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di BYBLOS ([www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)).

FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL  
CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia



Via Aniene 14 – 00198 Roma



0422.1745989 (per i lavoratori);  
06/22793494 (aziende)



info@fondobyblos.it  
infoaziende@fondobyblos.it  
fondobyblos@pec.notificafacile.it



www.fondobyblos.it

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 28/03/2025)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 28/03/2025)

**Fonte istitutiva:** Il Fondo Pensione Byblos è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 ed è stato istituito sulla base dei seguenti accordi:

- CCNL 24.1.96 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali e accordo di rinnovo per il 2° biennio del CCNL stesso 15.4.98.
- CCNL 27.1.98 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra, e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.
- Accordo istitutivo del 22.9.98 tra Aie, Anes, Assocarta, Assografici, Intersind e Slc - Cgil, Uilcom - Uil (già Uilsic - Uil) e FistelCisl e successive modifiche ed integrazioni.

#### Destinatari:

a) i lavoratori dipendenti, operai, impiegati, quadri, che abbiano superato il periodo di prova, ai quali si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro di cui all'articolo 1 del presente statuto e che non siano dipendenti da aziende aventi fondi o casse aziendali già esistenti al 31/12/95 per il settore grafico-editoriale e al 3/5/96 per il settore cartario-cartotecnico, che prevedano contribuzioni complessivamente non inferiori a quelle previste dall'Accordo istitutivo, assunti con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato;
- contratto part-time;
- contratto di apprendistato;
- contratto di formazione e lavoro;
- contratto di inserimento;

Sono altresì destinatari i lavoratori con contratto intermittente o "a chiamata" e quelli con contratto di prestazione d'opera o di collaborazione riferibili alla categoria del lavoro a progetto di cui agli artt. 61 e ss. del D.Lgs. 276/03 e successive modificazioni, ove siano ricompresi nella contrattazione di settore e da essa regolati.

Sono inoltre destinatari di Byblos i dipendenti e lavoratori assunti con i contratti di cui sopra nelle seguenti aziende o comparti:

- imprese industriali di Fotolaboratori;
- aziende Videofonografiche;
- aziende Aerofotogrammetriche;
- aziende di Servizi per la Comunicazione d'Impresa;
- Società Italiana Autori ed Editori;
- Ecostampa Media Monitor;
- Sipra;

b) i lavoratori, appartenenti a categorie che applicano contratti collettivi di lavoro dei settori affini, sottoscritti da almeno una delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che stipulano i contratti collettivi di lavoro di cui all'articolo 1 del presente statuto a condizione che venga stipulato apposito accordo per disciplinare l'adesione da parte dei lavoratori interessati. I settori affini sono individuati nelle Imprese appartenenti ai comparti della Comunicazione e Spettacolo;

c) i lavoratori dipendenti delle Organizzazioni firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro di cui ai punti precedenti, compresi i lavoratori in aspettativa sindacale ai sensi dell'articolo 31 della legge 20 maggio 1970, n. 300, operanti presso le predette Organizzazioni firmatarie a cui competeranno gli oneri contrattuali inerenti i lavoratori in oggetto.

d) i familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti al Fondo;

e) possono altresì essere associati al Fondo, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero per effetto di mutamenti dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti dell'articolo 5 dello Statuto del Fondo e sempre che per l'impresa cessionaria o trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare, con l'effetto di conseguimento o conservazione della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata;

f) sono associati al Fondo i beneficiari, ossia i soggetti che percepiscono dal Fondo le prestazioni pensionistiche in forma di rendita;

g) sono associate al Fondo le imprese che abbiano alle loro dipendenze i destinatari di cui all'art. 5 dello Statuto del Fondo.

2. L'adesione al Fondo può avvenire con le seguenti modalità:

- a) adesione esplicita;
- b) adesione tacita;
- c) adesione contrattuale.

## LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED EDITORIALI E DELLE AZIENDE DEI SETTORI AFFINI

### Contribuzione SETTORE GRAFICO-EDITORIALE:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (ai quali non si applica l'ERC)	100%	1%	1,9% <sup>(9)</sup>	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (ai quali non si applica l'ERC)	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,9 % <sup>(9)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (ai quali si applica l'ERC)	100%	1%	1,4% <sup>(9)</sup>	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (ai quali si applica l'ERC)	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,4 % <sup>(9)</sup>	

**Contribuzione SETTORE CARTARIO-CARTOTECNICO:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,5% <sup>(5)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,5% <sup>(5)</sup>	

**Contribuzione SETTORE IMPRESE INDUSTRIALI DI FOTOLAVORATORI:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,3% <sup>(7)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,3% <sup>(7)</sup>	

**Contribuzione SETTORE AZIENDE VIDEOFONOGRAFICHE:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,2%	

**Contribuzione SETTORE AZIENDE AEROFOTOGRAMMETRICHE:**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

## SETTORE AFFINI

### Contribuzione SETTORE SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE DI IMPRESA:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione SETTORE SIAE – Società Italiana Autori ed Editori:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>(3)</sup>	2%	2%	

### Contribuzione ECOSTAMPA MEDIA MONITOR:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Rai Pubblicità (fino al 27 maggio 2013 Sipra)

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	2%	2%	

**Contribuzione Il Manifesto S.r.l.**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	7%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	100%	1%	7%	

**Contribuzione ANICA**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	
Contributo contrattuale			Il contributo contrattuale è pari ad 5 € mensili	

**Contribuzione NUOVO IMAIE**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,5%	3%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1,5%	3%	

### Contribuzione FRT – Lavoratori settore Radiotelevisivo

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,20% <sup>(6)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>(3)</sup>	1%	1,20% <sup>(6)</sup>	

### Contribuzione LA7 TELEVISIONE TELECOM ITALIA MEDIA BROADCASTING

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1,2% <sup>(6)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	1%	1,2% <sup>(6)</sup>	

### Contribuzione SKY ITALIA SRL

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	100%	1,2%	1,2%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	2% <sup>(3)</sup>	1,2%	1,2%	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (se non iscritti precedentemente a TELEMACO)	100%	0,5%	1,2%	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	2% <sup>(3)</sup>	0,5%	1,2%	

## SETTORI AFFINI

### Contribuzione Esercizi teatrali privati

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Teatri stabili pubblici e teatri gestiti dall'ETI

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Aziende associate all'APT

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Aziende associate all'API

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	



### Contribuzione Fondazioni liriche e sinfoniche

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione LA SCALA

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (categoria Tersicorei)	100%	1,65%	5% <sup>(8)</sup>	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (categoria Tersicorei)	2% <sup>(3)</sup>	1,86%	5% <sup>(8)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,47%	2,5% <sup>(8)</sup>	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% <sup>(3)</sup>	0,79%	2,5% <sup>(8)</sup>	
Lavoratori intermittenti occupati dopo il 28.04.1993 (contributo riconosciuto per ogni prestazione)	100% <sup>(10)</sup>	1€	2€ <sup>(8)</sup>	
Lavoratori intermittenti già occupati al 28.04.1993 (contributo riconosciuto per ogni prestazione)	2% <sup>(3)</sup> <sup>(10)</sup>	1€	2€ <sup>(8)</sup>	

## SETTORI AFFINI

### Contribuzione Circoli sportivi tradizionali di Roma

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>(3)</sup>	1%	1%	

### Contribuzione Esercizi cinematografici

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità <sup>(4)</sup>
		Lavoratore <sup>(1)</sup>	Datore di lavoro <sup>(2)</sup>	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%	I contributi e la quota TFR sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal mese successivo alla fine di ciascun trimestre
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% <sup>(3)</sup>	1%	1%	
Contributo contrattuale	-	-	5 € mensili	

<sup>(1)</sup> Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5%, da calcolarsi sulla retribuzione utile secondo i rispettivi CCNL.

<sup>(2)</sup> Percentuale sulla retribuzione utile secondo i rispettivi CCNL.

<sup>(3)</sup> Il lavoratore già occupato al 28.04.1993 può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

<sup>(4)</sup> L'obbligo contributivo, a carico del lavoratore e dell'azienda, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione della domanda di adesione

<sup>(5)</sup> Percentuale in vigore dal 1.1.2023 sulla normale retribuzione annua comprensiva di 13ma mensilità

<sup>(6)</sup> Percentuale in vigore dal 1.1.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR

<sup>(7)</sup> Percentuale in vigore dal 1.6.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR

<sup>(8)</sup> Percentuali in vigore dal 1.1.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR per tutto il personale a tempo indeterminato e tempo determinato superiore a 9 mesi come previsto all'art. 40 del contratto unico Fondazione Teatro alla Scala di Milano 2.0

<sup>(9)</sup> Percentuale in vigore dal 1.1.2024 sulla retribuzione contrattuale annua

<sup>(10)</sup> Maturazione del TFR per il personale intermittente previsto dall'accordo aziendale Fondazione Teatro alla Scala di Milano del 28 giugno 2024.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di BYBLOS nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.