

BYBLOS

BYBLOS - FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124

SEZIONE I - Informazioni chiave per l'aderente

(in vigore dal 27/01/2021)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di BYBLOS e facilitarti il confronto tra BYBLOS e le altre forme pensionistiche complementari.

Presentazione di Byblos

BYBLOS è un fondo pensione negoziale istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

BYBLOS è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

BYBLOS opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nel tuo esclusivo interesse e secondo le indicazioni di investimento che tu stesso fornirai scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a BYBLOS tutti i lavoratori dipendenti appartenenti ai settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi riportati nell'Allegato e che nel medesimo Allegato sono riportate anche le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione.

La partecipazione a BYBLOS ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Informazioni pratiche

Sito internet del fondo:

www.fondobyblos.it

Indirizzo e-mail:

info@fondobyblos.it; infoaziende@fondobyblos.it

Telefono:

199288282

(numero dedicato ai lavoratori associati: attivo dal lunedì al venerdì, dalle 9.30 alle 13 ad eccezione del martedì attivo dalle 14 alle 17.30)

06/22793494

(numero dedicato alle aziende associate: attivo dal lunedì al venerdì, dalle 10 alle 13 e dalle 14 alle 16)

Fax:

06/ 92912209

Sede legale e amministrativa:

Via Aniene 14 - 00198 Roma

Sul sito web del fondo sono disponibili lo Statuto e la Nota informativa, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il Documento sul regime fiscale, il Documento sulle anticipazioni, il Documento sulle rendite e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

La contribuzione

L'adesione a BYBLOS dà diritto a un contributo al fondo pensione da parte del tuo datore di lavoro.

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a BYBLOS. Per conoscere la misura e la periodicità della contribuzione previste in relazione al tuo rapporto di lavoro, consulta l'Allegato sopra citato.

L'aderente ha tuttavia la possibilità di determinare la sua contribuzione anche in misura superiore.

Il contributo del datore di lavoro spetta **unicamente** nel caso in cui versi al fondo almeno il contributo minimo a tuo carico fatto salvo il caso degli aderenti contrattuali.

La prestazione pensionistica complementare

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita ti verrà erogata una rendita, calcolata in base al capitale che avrai accumulato e alla tua età a quel momento.

Al momento dell'adesione ti è consegnato il documento "La mia pensione complementare", versione standardizzata, utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni che BYBLOS ti propone sono riportate nel Documento sulle rendite, disponibile sul sito web del fondo.

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire un capitale fino a un importo pari al 50% di quanto hai accumulato. Se sei iscritto a un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della tua rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, puoi richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

In qualsiasi momento puoi richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per far fronte a spese sanitarie di particolare gravità, che possono riguardare anche il coniuge e i figli. Devi invece aspettare almeno otto anni per poter richiedere un'anticipazione, fino al 75% di quanto hai maturato, per l'acquisto della prima casa di abitazione, per te o per i tuoi figli, o per le spese di ristrutturazione della prima casa, oppure un'anticipazione, fino al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale nel Documento sulle anticipazioni, disponibile sul sito web del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a BYBLOS puoi richiedere di trasferire la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, ti è consentito di riscattare, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

A partire dal 1 gennaio 2018 è possibile usufruire di una modalità di erogazione sotto forma di "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata" cosiddetta RITA, per il sostegno finanziario agli associati prossimi alla pensione di vecchiaia, o dei lavoratori che risultino inoccupati, e in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Per gli approfondimenti, puoi fare riferimento al relativo documento informativo.

Puoi trovare maggiori informazioni sulle condizioni di Partecipazione, nonché sulla Contribuzione e sulle Prestazioni pensionistiche complementari nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito web del fondo.

Proposte di investimento

BYBLOS ti propone i seguenti comparti di investimento:

- Garantito
- Bilanciato
- Dinamico

I flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati al comparto Garantito. A seguito di tale conferimento è riconosciuta la facoltà di trasferire la posizione individuale ad altro comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.

In caso di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA), la porzione della posizione individuale di cui si chiede il frazionamento verrà fatta confluire nel comparto Garantito, salvo diversa scelta da parte tua. Potrai sempre modificare la scelta effettuata, nel rispetto del periodo minimo di permanenza.

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. A tal fine ti verranno poste alcune domande in fase di adesione al fondo pensione.

È importante che tu conosca le caratteristiche dell'opzione di investimento che scegli perché a questa sono associati uno specifico orizzonte temporale e una propria combinazione di rischio e rendimento.

Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e che i rendimenti realizzati nel passato NON sono necessariamente indicativi dei rendimenti futuri. E' pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi).

Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

COMPARTO GARANTITO



Caratteristiche della garanzia: alla scadenza della convenzione per la gestione del comparto (30.06.2025), o durante la durata della convenzione qualora si verificano uno dei successivi eventi indicati, la Compagnia si impegna a mettere a disposizione del Fondo un importo almeno pari alla somma di:

- a) valore minimo garantito, da intendersi come pari ai soli contributi versati sulle posizioni individuali degli aderenti dal momento di adesione al comparto Garantito rilevati il 30/06/2020.
- b) conferimenti netti a partire dal 1 luglio 2020, ivi inclusi gli importi trasferiti da altro comparto del Fondo ovvero da altra forma pensionistica complementare, decurtati di eventuali anticipazioni, riscatti e rate RITA erogate.

La garanzia di cui sopra opera durante la durata della convenzione a seguito dei seguenti eventi:

- esercizio del diritto alla prestazione pensionistica;
- riscatto causato da decesso;
- riscatto causato da invalidità dell'aderente che comporti la riduzione delle capacità di lavoro a meno di un terzo;
- riscatto causato da cessazione dell'attività lavorativa che comporti inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
- anticipazioni per spese sanitarie;
- anticipazioni per acquisto e ristrutturazione della prima casa.

E' inoltre prevista una garanzia sotto forma di tasso di rendimento annuo composto del 2% che viene riconosciuto per tutta la durata contrattuale sui contributi versati fino al 30/06/2017; sui contributi versati a decorrere dal 01/07/2017, fino al 30/06/2020, il tasso di rendimento annuo composto viene sostituito con un tasso pari al valore più elevato fra il valore medio dei rendimenti dell'indice EONIA del primo trimestre del semestre precedente a quello in corso al momento del versamento, maggiorato dello spread dello 0,20%, ed il rendimento dell'1%.

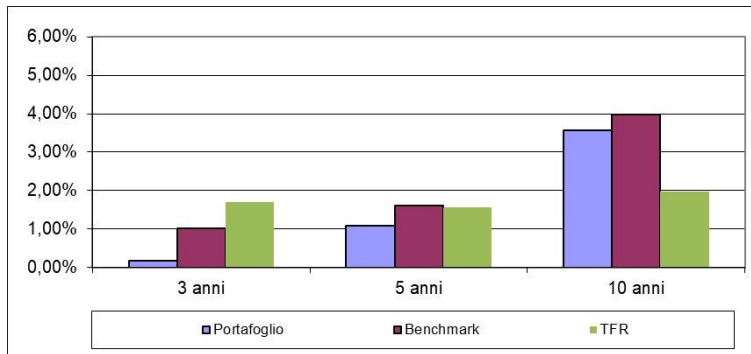
Dal 30/06/2020, il gestore garantisce esclusivamente il capitale versato dai singoli aderenti.

Data di avvio dell'operatività del comparto: 1 luglio 2007

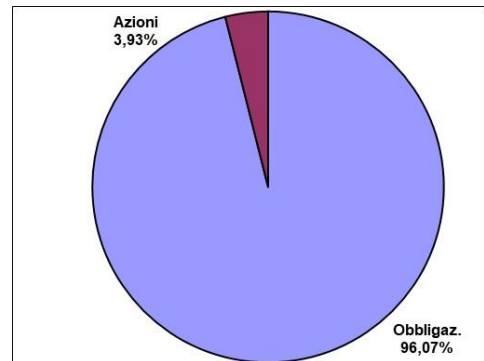
Patrimonio netto al 31.12.2019 (in euro): 187.157.930,4

Rendimento netto del 2019: 1,92%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2019



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

COMPARTO BILANCIATO

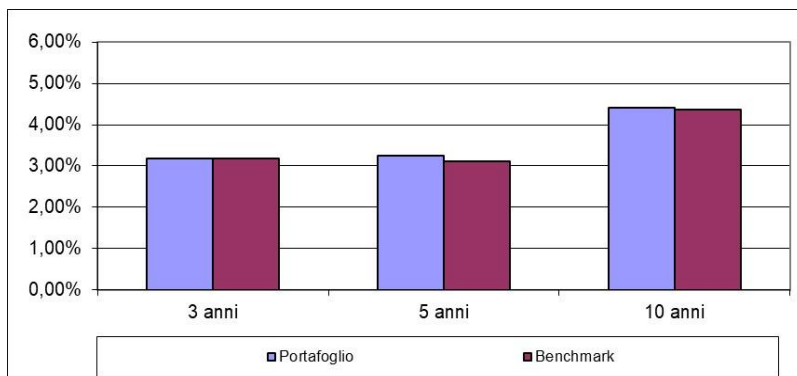


Data di avvio dell'operatività del comparto: 13 giugno 2005

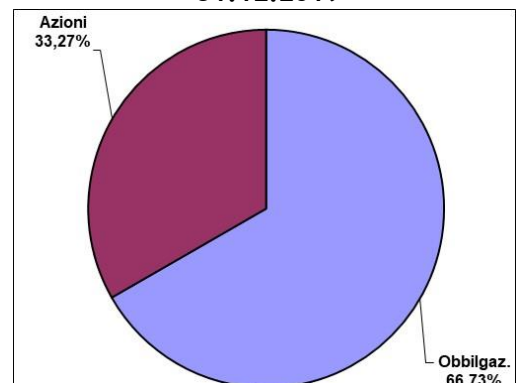
Patrimonio netto al 31.12.2019 (in euro): 681.970.380,01

Rendimento netto del 2019: 10,09%

Rendimento medio annuo composto



Composizione del portafoglio al 31.12.2019



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

COMPARTO DINAMICO

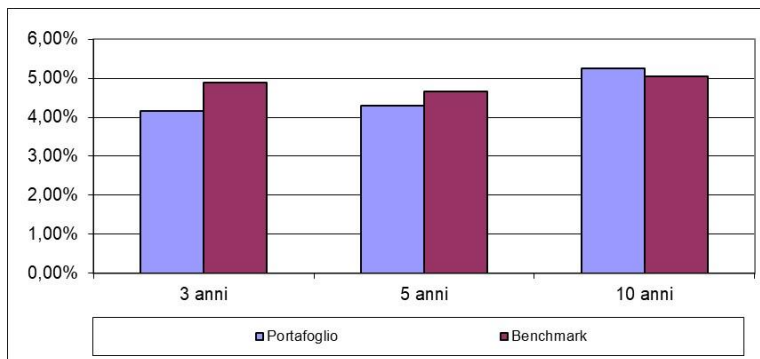


Data di avvio dell'operatività del comparto: 31 OTTOBRE 2008

Patrimonio netto al 31.12.2019 (in euro): 14.770.682,94

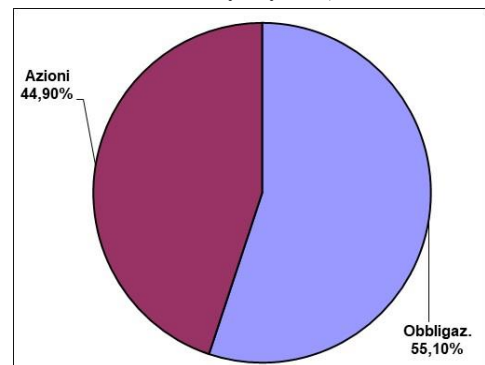
Rendimento netto del 2019: 14,57%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*

Composizione del portafoglio al 31.12.2019



SCHEMA DEI COSTI

(in vigore dal 27/01/2021)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a BYBLOS nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a BYBLOS, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	<ul style="list-style-type: none"> - 5,16€, trattenute in unica soluzione all'atto dell'adesione e versate con la prima contribuzione. - 5,16€, trattenute in unica soluzione all'atto dell'adesione del soggetto fiscalmente a carico (2) e versate con la prima contribuzione.
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente	<ul style="list-style-type: none"> - 22,50€, da prelevarsi sulla prima contribuzione utile, ovvero, in caso di liquidazione o assenza di contribuzione, dalla posizione individuale dell'aderente. Per gli aderenti con il solo contributo contrattuale, non è previsto il pagamento della presente quota amministrativa per il primo anno. - 22,50€, per i soggetti fiscalmente a carico del lavoratore aderente, da prelevarsi sulla prima contribuzione utile; 7,00 €, qualora, nell'arco dell'anno solare, non si siano effettuati versamenti. ¹
Indirettamente a carico dell'aderente: (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei)	
- <i>Comparto Garantito</i>	0,76% del patrimonio di cui: <ul style="list-style-type: none"> - 0,06% per commissioni di gestione finanziaria* - 0,62% per commissioni di garanzia - 0,02% per commissioni di banca depositaria - 0,06% per copertura oneri amministrativi
- <i>Comparto Bilanciato</i>	0,18% del patrimonio di cui: <ul style="list-style-type: none"> - 0,10% per commissioni di gestione finanziaria - 0,02% per commissioni di banca depositaria - 0,06% per copertura oneri amministrativi E' inoltre prevista, a fine mandato, una commissione di incentivo pari alla differenza fra il risultato della gestione e l'andamento del benchmark pari al 10% in caso di rendimento positivo del benchmark e del 5% in caso di rendimento negativo dello stesso.
- <i>Comparto Dinamico</i>	0,20% del patrimonio di cui: <ul style="list-style-type: none"> - 0,12% per commissioni di gestione finanziaria - 0,02% per commissioni di banca depositaria - 0,06% per copertura oneri amministrativi E' inoltre prevista, a fine mandato, una commissione di incentivo pari alla differenza fra il risultato della gestione e l'andamento del benchmark pari al 10% in caso di rendimento positivo del benchmark e del 5% in caso di rendimento negativo dello stesso.

Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)	
Anticipazione	- 20,00€
Trasferimento	- 20,00€
Riscatto	- 20,00€
Riallocazione della posizione individuale	- 10,00€ in occasione di ogni riallocazione, ad esclusione della prima
Riallocazione del flusso contributivo	- Non previsto
Rendita integrativa temporanea anticipata	20 € alla prima erogazione e 10 € per ognuna delle successive

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.

(2) Sono considerati fiscalmente a carico i figli (compresi quelli naturali, riconosciuti, gli adottivi, gli affidati e affiliati), i coniugi non legalmente ed effettivamente separati, nonché (solo se conviventi con il contribuente o se ricevono da lui un assegno alimentare non risultante da provvedimenti dell'autorità giudiziaria) i genitori (anche adottivi), gli ascendenti prossimi, i discendenti dei figli, i generi e le nuore, il coniuge separato, i suoceri, gli adottanti, i fratelli e le sorelle, che abbiano un reddito non superiore alla misura indicata nell'art. 12 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR) e successive modificazioni ed integrazioni (in attualità patri ad Euro 2.840,51).

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di BYBLOS, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Comparto Garantito	1,74%	1,16%	0,97%	0,84%
Comparto Bilanciato	1,14%	0,56%	0,36%	0,23%
Comparto Dinamico	1,16%	0,58%	0,39%	0,25%

L'indicatore sintetico

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha valenza meramente orientativa.

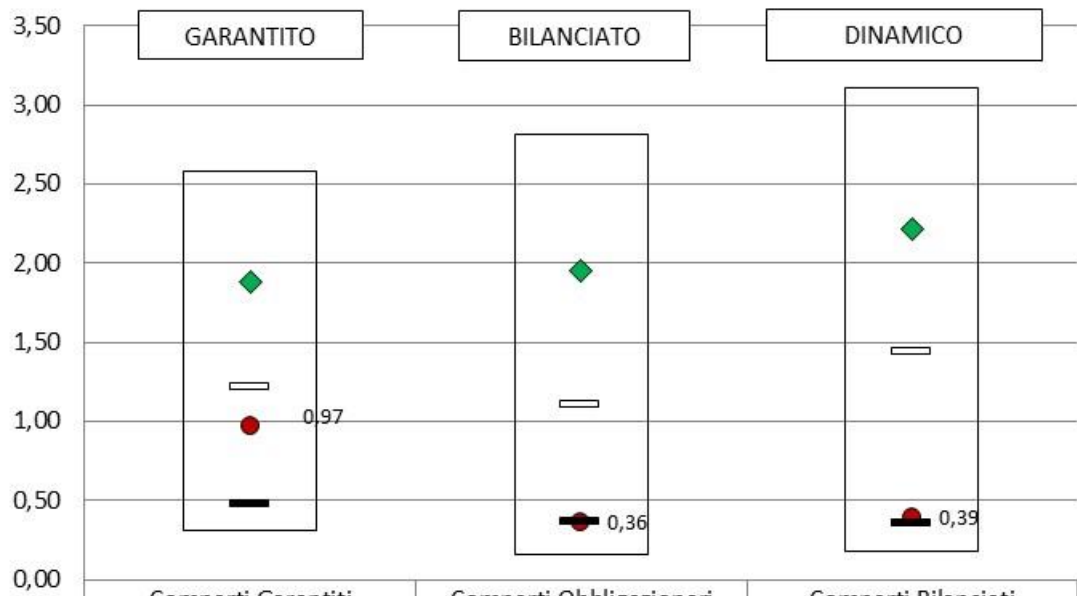
E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di BYBLOS è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di BYBLOS è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di BYBLOS F. P. rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati
ISC min	0,31	0,16	0,18
● ISC Fondo	0,97	0,36	0,39
— ISC medio FPN	0,47	0,36	0,35
— ISC medio FPA	1,21	1,10	1,44
◆ ISC medio PIP	1,88	1,95	2,22
ISC max	2,58	2,81	3,11

Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it).

Allegato alle “Informazioni chiave per l’aderente” del fondo pensione BYBLOS

Il presente Allegato è parte integrante delle ‘Informazioni chiave per l’aderente’ di BYBLOS e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonte istitutiva:

Il Fondo Pensione Byblos è iscritto all’albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 ed è stato istituito sulla base dei seguenti accordi:

- CCNL 24.1.96 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali e accordo di rinnovo per il 2° biennio del CCNL stesso 15.4.98.
- CCNL 27.1.98 per i dipendenti delle aziende esercenti l’industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra, e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.
- Accordo istitutivo del 22.9.98 tra Aie, Anes, Assocarta, Assografici, Intersind e Slc- Cgil, Uilsic - Uil e Fistel-Cisl e successive modifiche ed integrazioni.

Destinatari:

Sono destinatari del Fondo:

a) i lavoratori dipendenti, operai, impiegati, quadri, che abbiano superato il periodo di prova, ai quali si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro di cui all’articolo 1 del presente statuto e che non siano dipendenti da aziende aventi fondi o casse aziendali già esistenti al 31/12/95 per il settore grafico-editoriale e al 3/5/96 per il settore cartario-cartotecnico, che prevedano contribuzioni complessivamente non inferiori a quelle previste dall’Accordo istitutivo, assunti con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato;
- contratto part-time;
- contratto di apprendistato;
- contratto di formazione e lavoro;
- contratto di inserimento;

Sono altresì destinatari i lavoratori con contratto intermittente o “a chiamata” e quelli con contratto di prestazione d’opera o di collaborazione riferibili alla categoria del lavoro a progetto di cui agli artt. 61 e ss. del D.Lgs. 276/03 e successive modificazioni, ove siano ricompresi nella contrattazione di settore e da essa regolati.

Sono inoltre destinatari di Byblos i dipendenti e lavoratori assunti con i contratti di cui sopra nelle seguenti aziende o comparti:

- imprese industriali di Fotolaboratori;
- aziende Videofonografiche;
- aziende Aerofotogrammetriche;
- aziende di Servizi per la Comunicazione d’Impresa;
- Società Italiana Autori ed Editori;
- Ecostampa Media Monitor;
- Sipra;

b) i lavoratori, appartenenti a categorie che applicano contratti collettivi di lavoro dei settori affini, sottoscritti da almeno una delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che stipulano i contratti collettivi di lavoro di cui all’articolo 1 del presente statuto a condizione che venga stipulato apposito accordo per disciplinare l’adesione da parte dei lavoratori interessati. I settori affini sono individuati nelle Imprese appartenenti ai comparti della Comunicazione e Spettacolo;

c) i lavoratori dipendenti delle Organizzazioni firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro di cui ai punti precedenti, compresi i lavoratori in aspettativa sindacale ai sensi dell’articolo 31 della legge 20 maggio 1970, n. 300, operanti presso le predette Organizzazioni firmatarie a cui competeranno gli oneri contrattuali inerenti i lavoratori in oggetto.

d) i familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti al Fondo;

e) possono altresì essere associati al Fondo, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero per effetto di mutamenti dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti dell'articolo 5 e sempre che per l'impresa cessionaria o trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare, con l'effetto di conseguimento o conservazione della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata;

f) sono associati a BYBLOS anche i destinatari di cui alle precedenti lettere che abbiano aderito al Fondo con conferimento tacito del TFR;

g) sono associati a BYBLOS i percettori di prestazioni pensionistiche complementari a carico del Fondo, di seguito denominati Pensionati diretti;

h) sono associate a BYBLOS le imprese che abbiano alle loro dipendenze i destinatari di cui al presente articolo;

i) sono altresì associati per adesione contrattuale al Fondo tutti i lavoratori dei CCNL di cui all'art. 1 e 5 dello Statuto di Byblos e in cui i CCNL di cui all'art. 1 e 5 dello Statuto di Byblos e in cui i CCNL o CCL medesimi abbiano stabilito l'adesione al Fondo per effetto del versamento del contributo contrattuale.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacite ovvero per versamento del contributo contrattuale

I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

Quota ^{3 -4 (*)} minima TFR	Contributo ¹ Lavoratore ²	Datore di lavoro	Decorrenza e periodicità
<p>(1) Il livello minimo di contribuzione è fissato dalle fonti istitutive in ragione dei differenti settori di appartenenza dell'aderente. (2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. In ogni caso l'aderente è libero di optare per il versamento a suo carico anche di una quota di ammontare superiore a quello fissato dalle fonti istitutive. *)Cfr. la nota 3 o la nota 4 di pagina 9 di 13 in base ai settori di appartenenza. La contribuzione al Fondo in favore del soggetto fiscalmente a carico è stabilita in cifra fissa dal lavoratore cui è a carico il soggetto interessato. Il lavoratore che intenda effettuare detti versamenti contributivi dovrà compilare e far pervenire al Fondo Pensione l'apposito modulo "Contribuzione per i soggetti fiscalmente a carico", indicando l'importo del contributo; la compilazione dovrà avvenire in occasione di ogni versamento effettuato, fornendo così opportuna evidenza del versamento che si andrà ad effettuare sulla posizione individuale del soggetto fiscalmente a carico. Ferma restando la possibilità di versare il TFR in ogni momento, possono iscriversi senza il versamento del Tfr e con la sola contribuzione minima fissata dagli accordi e riportata in Nota informativa i lavoratori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con contratto a tempo determinato inferiore a 6 mesi; - con contratto di lavoro intermittente a tempo determinato; - con contratto di collaborazione a progetto o prestazione d'opera disciplinati dagli artt. 61 e ss. del D.Lgs. 276/03. <p>Gli associati di cui all'art. 5 lettera i) dello Statuto sono liberi di attivare, in aggiunta alla contribuzione contrattuale, la quota ordinaria di contribuzione a carico proprio e del datore di lavoro e la quota di contribuzione di fonte TFR previste dalla fonti istitutive e dalla normativa, tramite sottoscrizione di apposita modulistica. Il contributo contrattuale non può essere revocato né sospeso e non è portabile ad altre forme pensionistiche complementari e, altresì, continuerà ad essere versato al Fondo Byblos anche a seguito di trasferimento della posizione individuale ad altra forma pensionistica complementare, rinnovando l'iscrizione contrattuale al fondo medesimo.</p>			<p>DECORRENZA</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione. La decorrenza del contributo contrattuale è regolata dai relativi CCNL o CCL. <p>PERIODICITA'</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contributi AZ e DIP: trattenuta mensile - frequenza di versamento trimestrale. • TFR (Tacito-esplicito): versamento semestrale (gennaio e luglio), congiuntamente al versamento della contribuzione. • Contributo contrattuale: frequenza di versamento trimestrale.

SETTORE GRAFICO-EDITORIALE			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,20 % della retribuzione contrattuale annua.	1 % della retribuzione contrattuale annua	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR.
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,20 % della retribuzione contrattuale annua	1 % della retribuzione contrattuale annua	100% del TFR maturando
SETTORE CARTARIO-CARTOTECNICO			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR

Nota informativa

Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,20 % della normale retribuzione annua.	1 % della normale retribuzione annua.	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR.
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,20 % della normale retribuzione annua	1 % della normale retribuzione annua	100% del TFR maturando

SETTORE IMPRESE INDUSTRIALI DI FOTOLAVORATORI

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile per il TFR	1 % della retribuzione utile per il TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile per il TFR	1 % della retribuzione utile per il TFR	100% del TFR maturando

SETTORE AZIENDE VIDEOFONOGRAFICHE

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,2 % della retribuzione utile per il TFR	1 % della retribuzione utile per il TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,2 % della retribuzione utile per il TFR	1 % della retribuzione utile per il TFR	100% del TFR maturando

SETTORE AZIENDE AEROFOTOGRAMMETRICHE

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	2% ³ Della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito dal CCNL	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando

SETTORE SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE DI IMPRESA

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale annua	1 % della retribuzione contrattuale annua	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale annua	1 % della retribuzione contrattuale annua	100% del TFR maturando

SETTORE SIAE - Società Italiana Autori ed Editori

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2 %	2 %	50 % ³

Nota informativa

Minimo definito Dal CCNL	della retribuzione lorda annua utile per il TFR	della retribuzione lorda annua utile per il TFR	del TFR maturato nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	2 % della retribuzione lorda annua utile per il TFR	2 % della retribuzione lorda annua utile per il TFR	100% del TFR maturando

ECOSTAMPA MEDIA MONITOR

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile per il TFR	1 % della retribuzione utile per il TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile per il TFR	1 % della retribuzione utile per il TFR	100% del TFR maturando

SIPRA - Società Italiana Pubblicità per Azioni

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	2 % della retribuzione utile per il TFR	2 % della retribuzione utile per il TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	2 % della retribuzione utile per il TFR	2 % della retribuzione utile per il TFR	100% del TFR maturando

SETTORI AFFINI

**LA7 TELEVISIONE
TELECOM ITALIA MEDIA BROADCASTING**

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1 % retribuzione contrattuale annua	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1 % retribuzione contrattuale annua	100% del TFR maturando

ANICA

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1 % retribuzione contrattuale annua	27 % ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1 % retribuzione contrattuale annua	100% del TFR maturando

Nota informativa

Contributo contrattuale	Il contributo contrattuale è pari ad 5 € mensili		
-------------------------	--	--	--

IMAIE

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1 % retribuzione contrattuale annua	27 % ³ del TFR accantonato
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1 % retribuzione contrattuale annua	100% del TFR maturando

SKY ITALIA SRL

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (Se iscritti precedentemente a TELEMACO)	1,2 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1,2 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (NON iscritti precedentemente a TELEMACO)	0,75 % della retribuzione utile al calcolo del TFR (dal 01/01/2007)	0,5 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (Se iscritti precedentemente a TELEMACO)	1,2 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1,2 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (NON iscritti precedentemente a TELEMACO)	0,75 % della retribuzione utile al calcolo del TFR (dal 01/01/2007)	0,5 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando

CCNL SOCIETÀ CORSE CAVALLI

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1,5 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % retribuzione contrattuale annua	1,5 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando

FRT - Lavoratori settore Radiotelevisivo

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR

Nota informativa

Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	50% ⁴ del TFR maturando
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando

Il Manifesto S.r.l.			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	7 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1 % della retribuzione calcolato sul minimo tabellare e di indennità di contingenza alla data del 01/01/2007	100% del TFR maturato nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	7 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1 % della retribuzione calcolato sul minimo tabellare e di indennità di contingenza alla data del 01/01/2007	100% del TFR maturato nell'anno

Esercizi teatrali privati			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	27% ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	100% del TFR maturando nell'anno

Teatri stabili pubblici e teatri gestiti dall'ETI			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	27% ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	100% del TFR maturando nell'anno

Esercizi cinematografici			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR

Nota informativa

Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,0 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1,0 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	27% ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1,0 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1,0 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	100% del TFR maturando nell'anno
Contributo contrattuale	Il contributo contrattuale è pari ad 5 € mensili	-	-

Aziende associate all'APT

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	27% ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	100% del TFR maturando nell'anno

Aziende associate all'API

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	27% ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	1 % della retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità edr, ear, 13 [^] e 14 [^] mensilità)	100% del TFR maturando nell'anno

Fondazioni liriche e sinfoniche

Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	1 % della retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	27% ³ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito	1 % della retribuzione contrattuale nazionale:	1 % della retribuzione contrattuale nazionale:	100% del TFR maturando nell'anno

Nota informativa

Dal CCNL	minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità	
----------	---	---	--

Circoli sportivi tradizionali di Roma			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 %	1 %	50% ⁴ del TFR maturando nell'anno
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL	1 %	1 %	100% del TFR maturando nell'anno

La Scala			
Livello contributi	Fonte contributiva		
	Azienda	Lavoratore	TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (Ballerini)	4,34 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1,86 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (Dipendenti)	1,85 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	0,79 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	2 % ³ della retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (Ballerini)	3,85 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	1,65 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 Minimo definito Dal CCNL (Dipendenti)	1,10 % della retribuzione utile al calcolo del TFR (dal 01/01/2007)	0,47 % della retribuzione utile al calcolo del TFR	100% del TFR maturando

(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.

(4) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.