

NEWSLETTER TRIMESTRALE FONDO BYBLOS



2025: UN ANNO DI CAMBIAMENTO

Il 2025 è stato, prima di tutto, l'anno di una nuova guida per Byblos. Il Consiglio di Amministrazione ha eletto **Gian Luca Antonelli** come nuovo Presidente del Fondo il **27 maggio 2025**: una figura espressione dei datori di lavoro, con una storia personale e professionale legata da tempo al Fondo e ai settori che rappresenta.

Dal **1° luglio 2025**, ho assunto l'incarico di **Direttore Generale** di Fondo Byblos, in un percorso di continuità e sviluppo orientato a rafforzare i servizi per oltre **33.000 aderenti**, con particolare attenzione alla **trasparenza**, alla **solidità gestionale** e alla **vicinanza** agli **iscritti**.

Questa nuova configurazione della governance ha fatto da cornice a tutto il resto: **più presenza sul territorio, più educazione finanziaria e previdenziale, più strumenti pratici – online e offline** – per aiutare lavoratrici e lavoratori a orientarsi nelle proprie scelte.



Con il Mese dell'Educazione Finanziaria e la Settimana dell'Educazione Previdenziale abbiamo riportato il tema pensione dentro un contesto di informazione chiara e accessibile, e l'incontro alla Sapienza di Roma ha segnato un nuovo punto simbolico: parlare di previdenza complementare già all'università significa riconoscere che il futuro si costruisce fin dall'inizio della vita lavorativa. Allo stesso tempo, con **Byblos nel territorio** – dal Veneto (Verona, Vicenza e provincia) all'Emilia-Romagna, dal Lazio alla Lombardia – abbiamo continuato a entrare nelle aziende, per spiegare regole, opportunità e scelte (come il profilo **Life-Cycle**, che nel 2025 ha festeggiato il suo primo anno di vita) partendo dai dubbi concreti delle persone.

In parallelo abbiamo rafforzato gli strumenti digitali: la pagina nel nostro sito web dei **video tutorial**, pensata per guidare passo dopo passo nelle principali operazioni, e il servizio di **appuntamenti su prenotazione**, in video o per telefono, permettono oggi a ogni iscritto di avere sia autonomia sia un supporto qualificato quando serve. In questo quadro, i risultati del **quarto trimestre 2025** – con rendimenti in positivo per tutti i comparti – si inseriscono in un percorso coerente di gestione prudente, diversificata e orientata al lungo periodo.

L'impegno per i prossimi anni va nella stessa direzione: un Fondo solido, leggibile, concreto, e soprattutto **vicino alle esigenze dei suoi associati**, che non si limita a gestire numeri, ma aiuta le persone a dare senso alle proprie scelte di oggi rispetto ai domani.

Aldo Gentile

Direttore Generale – Fondo Pensione Byblos



“UNA STORIA CHE INIZIA DA LONTANO”

INTERVISTA A GIAN LUCA ANTONELLI, PRESIDENTE DI FONDO BYBLOS

Il 27 maggio 2025 Gian Luca Antonelli è stato eletto Presidente di Fondo Pensione Byblos. La sua nomina arriva dopo molti anni passati a occuparsi di relazioni sindacali e previdenza, ma soprattutto dopo un rapporto con Byblos che nasce sul piano personale, prima ancora che professionale.

Presidente Antonelli, qual è il suo legame con Byblos?

In realtà il mio rapporto con Byblos è nato in famiglia. Mio padre fu tra le persone che contribuirono alla nascita del Fondo, alla fine degli anni Novanta, e questo ha fatto sì che Byblos fosse presente in casa nostra ben prima che diventasse parte del mio lavoro quotidiano. Da studente universitario, uno dei miei primi incarichi è stato proprio all'interno degli uffici di Byblos: è lì che ho cominciato a conoscerne da vicino il funzionamento e il ruolo per i lavoratori del settore.

In seguito il mio percorso mi ha portato in **Assocarta**, una delle fonti istitutive del Fondo, dove tuttora mi occupo di risorse umane. Nel 2011 ho frequentato un corso organizzato da **Mefop** che mi ha permesso di acquisire i requisiti per entrare nel Consiglio di Amministrazione di Byblos, incarico che ho ricoperto per tre mandati consecutivi, fino al 2022.

Cosa ha provato il giorno della sua nomina a Presidente?

È stato un momento carico di emozione e responsabilità. La mia associazione mi ha proposto come Presidente nella riunione del 26 maggio e ho percepito subito il peso positivo di questa fiducia.

Da un lato c'è l'orgoglio personale, perché per me Byblos non è un “ente qualunque”; dall'altro c'è la consapevolezza che guidare un fondo pensione significa occuparsi di una parte delicata della vita delle persone, quella che riguarda il loro futuro. Il mio impegno è lavorare con serietà e continuità per essere all'altezza di questa responsabilità.

CRESCITA, SOSTENIBILITÀ, DIALOGO CON I GIOVANI

Quali saranno le priorità strategiche del suo mandato?

In cima alle priorità metto la crescita degli iscritti, in particolare tra i più giovani. Oggi l'età media degli aderenti è relativamente elevata e credo sia fondamentale rendere Byblos un punto di riferimento anche per chi sta iniziando adesso il proprio percorso lavorativo.

Per raggiungere questo obiettivo servirà **rafforzare la comunicazione e la presenza sui territori e nei luoghi di lavoro**. Parlare di previdenza non è semplice, ma è necessario: il nostro compito è fare in modo che non sia percepita come qualcosa di distante o incomprensibile.



Su quali strumenti punterete per essere più attrattivi?

Negli ultimi tempi il Fondo ha introdotto due novità rilevanti: il **Multicompardo** e il **Profilo Life-Cycle**. Il Multicompardo consente all'iscritto di distribuire i risparmi previdenziali su due comparti, modulando in modo flessibile il rapporto tra protezione e ricerca di rendimento. Il Life-Cycle, invece, costruisce un percorso di investimento progressivo, che si adegua automaticamente agli anni che mancano al pensionamento.

Sono due strumenti pensati per intercettare esigenze diverse e per aiutare le persone a fare scelte più consapevoli, senza complessità inutili.

UN FONDO CHE GUARDA AVANTI, SENZA DIMENTICARE IL CONTESTO

Come pensate di avvicinare davvero i giovani alla previdenza?

Quella dei giovani è una sfida che richiede costanza, linguaggi adatti e canali diversi da quelli tradizionali. Da parte nostra stiamo lavorando su più fronti: **campagne informative mirate, assemblee e incontri sui luoghi di lavoro**, momenti di confronto dedicati nelle aziende e nei territori. Un ruolo importante lo giocano anche gli strumenti previsti dalla contrattazione collettiva, che possono rendere più naturale l'accesso alla previdenza complementare fin dall'ingresso nel mondo del lavoro. In parallelo, stiamo investendo su **strumenti digitali** più semplici e su occasioni di dialogo diretto perché i giovani chiedono informazioni chiare, tempi rapidi e la possibilità di fare domande senza sentirsi "fuori posto" quando si parla di pensione.



Qual è il suo augurio per il futuro di Byblos?

Mi auguro che Byblos continui a crescere, consolidando i suoi valori di **tutela, trasparenza e sostenibilità**. L'obiettivo è essere non solo un soggetto che gestisce risparmio previdenziale, ma un **punto di riferimento stabile** per chi lavora nei settori che rappresentiamo. Un luogo in cui le persone possano trovare informazioni chiare, ascolto e soluzioni adeguate alle diverse fasi della vita lavorativa.

Con una visione strategica definita e un legame personale profondo con la storia del Fondo, questo nuovo ciclo di lavoro si apre all'insegna dell'ascolto, dell'innovazione e della responsabilità condivisa.

I RENDIMENTI DEL QUARTO TRIMESTRE 2025

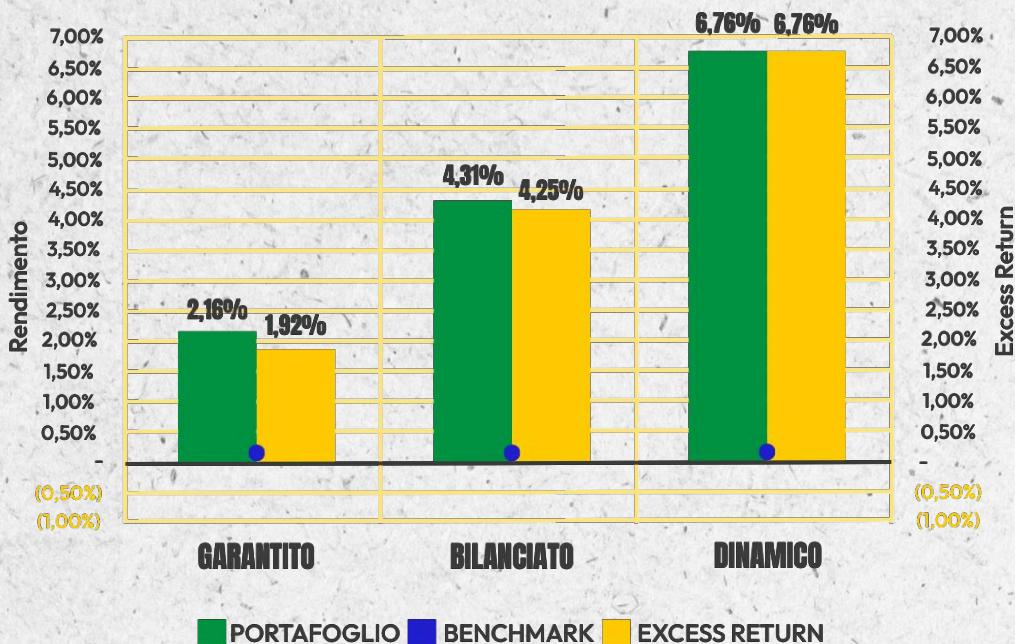
Rendimenti positivi anche nel 2025 per il Fondo Pensione Byblos. Nel corso del quarto trimestre del 2025, i mercati finanziari hanno registrato una **performance complessivamente positiva**, sostenuta in particolare dai mercati azionari, mentre il **comparto obbligazionario** ha evidenziato risultati più contenuti.

Durante il trimestre, le due principali banche centrali hanno proseguito lungo i percorsi già delineati nel periodo precedente. La **Federal Reserve** ha avviato un ciclo di allentamento monetario, decidendo di ridurre il costo del denaro anche nelle riunioni di ottobre e dicembre, in un contesto caratterizzato da crescenti pressioni politiche provenienti dalla Casa Bianca. Il mercato attualmente prezza la possibilità di due ulteriori tagli dei tassi entro la fine del 2026.

Di contro, la **BCE** ha mantenuto un atteggiamento più prudente, lasciando invariati i tassi di riferimento al 2% nelle ultime due riunioni dell'anno. Al momento, le aspettative di mercato non incorporano tagli dei **tassi da parte della BCE nel corso del 2026**.

Nel quarto trimestre del 2025, le nostre gestioni confermano un andamento positivo da inizio anno, con tutti i **comparti** in territorio positivo. In particolare, il **comparto Garantito** registra un rendimento pari a **2,16%**, mentre il **comparto Bilanciato** evidenzia una crescita del **4,31%**. Il **comparto Dinamico** si distingue per la migliore performance del periodo, con un guadagno pari a **6,76%**.

COMPARTO	PORTAFOGLIO	BENCHMARK	EXCESS RETURN
GARANTITO	2,16%	1,92%	0,24%
BILANCIATO	4,31%	4,25%	0,06%
DINAMICO	6,76%	6,76%	0,00%

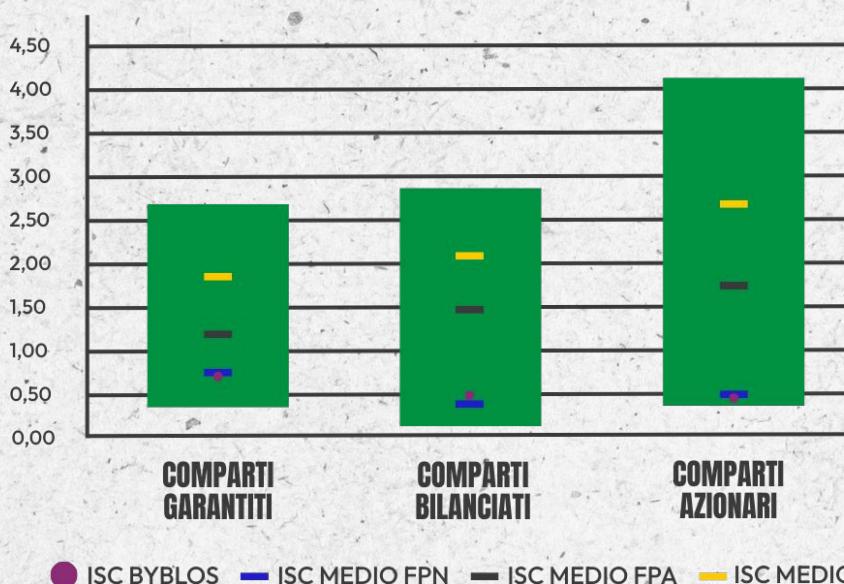


COSTI: PERCHÉ UN FONDO PENSIONE COME BYBLOS PESA MENO SUL LUNGO PERIODO

Quando si parla di previdenza, spesso l'attenzione va subito ai rendimenti. In realtà, sul risultato finale conta moltissimo anche un altro elemento: i **costi**. A parità di contributi versati, la differenza tra un **fondo pensione negoziale** come Byblos, un **fondo aperto** o un **PIP** può trasformarsi, nel tempo, in migliaia di euro in più o in meno accumulati.

Un fondo negoziale è **senza scopo di lucro** e nasce dalla contrattazione tra le parti sociali: questo significa che l'obiettivo non è vendere un prodotto, ma offrire condizioni sostenibili e servizi adeguati agli iscritti. In genere, questo si traduce in **costi di gestione più contenuti** rispetto a molti fondi aperti e PIP, che sono prodotti commerciali distribuiti da banche, assicurazioni e reti finanziarie, con dentro anche i costi di distribuzione e della rete vendita. Per l'iscritto l'effetto è molto concreto: **meno costi ogni anno vuol dire più risparmio che resta investito**. Nel lungo periodo, anche una differenza apparentemente piccola nelle spese annue può avere un impatto importante sul montante finale.

Per questo, quando si confrontano le diverse forme di previdenza complementare, non ha senso guardare solo al rendimento o al nome del prodotto: **profilo di rischio, orizzonte temporale e struttura dei costi** dovrebbero sempre essere letti insieme, sapendo che un fondo negoziale come Byblos nasce proprio per contenere questi ultimi.



Onerosità di BYBLOS F.P. rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)

NOVEMBRE EDUFIN 2025: UN MESE PER FERMARSI E CAPIRE

Nel 2025 si è svolta l'ottava edizione del Mese dell'Educazione Finanziaria, promossa dal Comitato Edufin, dal 1° al 30 novembre. È stata un'iniziativa nazionale che ha raccolto eventi gratuiti in tutta Italia su **finanza personale, assicurazioni e previdenza**, con l'obiettivo di diffondere conoscenze utili a ogni età.

All'interno del Mese Edufin hanno trovato spazio alcuni appuntamenti chiave:

- ~~~~~ la Giornata della Legalità Finanziaria (5 novembre), dedicata in particolare ai più giovani;
- ~~~~~ la Giornata dell'Educazione Assicurativa (12 novembre);
- ~~~~~ la Settimana dell'Educazione Previdenziale, che nel 2025 si è tenuta dal 17 al 23 novembre, interamente dedicata al tema pensionistico, alla previdenza obbligatoria e complementare.

Per Byblos, Novembre Edufin è stato il contesto naturale in cui mettere al centro **pensione e previdenza complementare**. Il Fondo ha partecipato con contenuti informativi online e con iniziative dedicate, tra cui l'incontro alla Sapienza di Roma, anticipato proprio all'interno della comunicazione sul Mese Edufin e poi sviluppato come evento autonomo.

ALLA SAPIENZA DI ROMA: LA PREVIDENZA SPIEGATA ALL'UNIVERSITÀ

Uno dei momenti più significativi dell'anno è stato l'incontro alla **Sapienza - Facoltà di Economia, a Roma**.

Lunedì 17 novembre 2025 il Fondo ha partecipato a una mattinata dedicata alla **previdenza complementare**, ospitata nella **Sala delle Lauree** della Facoltà di Economia.

L'obiettivo era chiaro: parlare di pensione "prima", cioè nel momento in cui ci si affacciava al mondo del lavoro, con piena consapevolezza delle scelte fondamentali ancora da compiere. Durante l'incontro, il **Presidente Gian Luca Antonelli** ha portato il punto di vista del Fondo sul ruolo della previdenza complementare per i lavoratori di oggi e di domani, mentre il **Direttore Generale Aldo Gentile** ha approfondito temi come **investimenti, governance e sostenibilità**, collegandoli alla gestione del Fondo e alle tutele per gli iscritti. **Caterina Pantano** ha offerto indicazioni pratiche su da dove iniziare, cosa guardare e come orientarsi senza tecnicismi.

Sono intervenuti anche rappresentanti istituzionali – tra cui **COVIP, Assofondipensione e il Prof. Paolo De Angelis** – per inquadrare il tema dal punto di vista regolatorio e accademico.

È stato un esempio concreto di come **educazione finanziaria e previdenziale** potessero essere portate dove stavano nascendo le carriere di domani, con un **linguaggio comprensibile e agganciato alla realtà**.

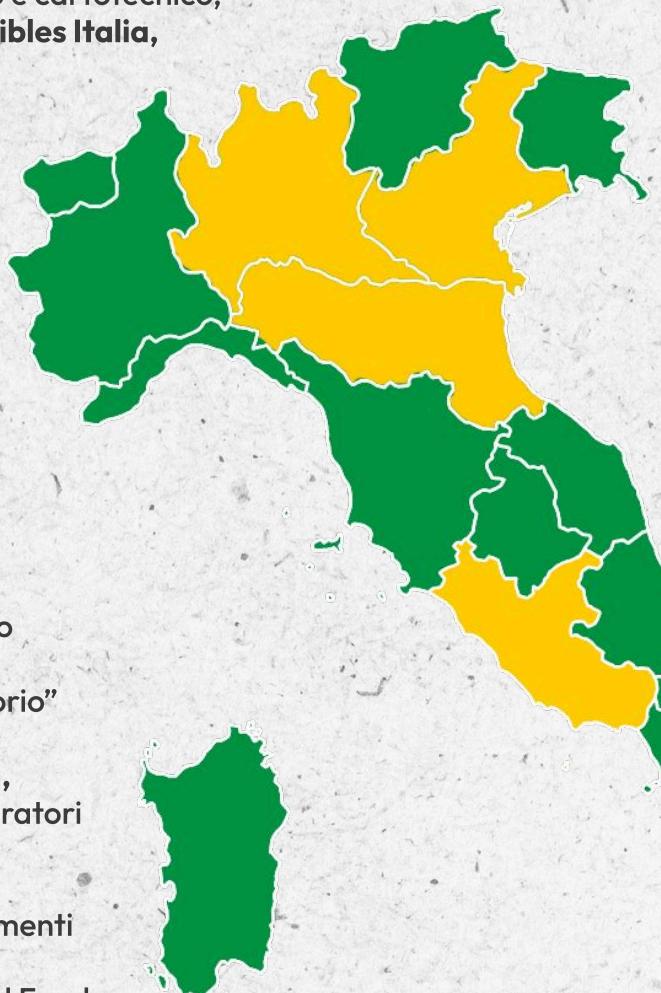


BYBLOS NEL TERRITORIO: VENETO, EMILIA-ROMAGNA, LAZIO, LOMBARDIA

Nel 2025 l'iniziativa “Byblos nel Territorio” ha continuato a essere uno dei principali strumenti con cui il Fondo ha incontrato le persone nei luoghi di lavoro, là dove nascono dubbi e decisioni quotidiane.

VENETO

A maggio Byblos è tornato in Veneto per tre giorni di incontri, dal 19 al 21 maggio, tra Verona, Vicenza e provincia. In quelle date il Fondo ha incontrato le lavoratrici e i lavoratori di alcune delle aziende più rappresentative del settore grafico e cartotecnico, come **Amcor Flexibles Italia, Pixarprinting, Mosaico, Burgo Group, Favini e Palladio Group.**



EMILIA-ROMAGNA

Nel corso dell'anno Byblos ha portato “Byblos nel Territorio” anche in **Emilia-Romagna**, incontrando i lavoratori di alcune aziende del territorio.

In questi appuntamenti si è parlato del funzionamento del Fondo, dei vantaggi nel medio-lungo periodo e del ruolo che la previdenza complementare poteva avere come “secondo pilastro” accanto alla pensione pubblica.

LOMBARDIA

In autunno Byblos ha incontrato i lavoratori del **Gruppo Mondadori a Segrate**, con un appuntamento dedicato alla previdenza complementare “detta semplice”. L'incontro ha permesso di mettere ordine tra i principali temi previdenziali: dall'adesione all'uso del TFR e della contribuzione volontaria, fino ai riflessi dei **benefici fiscali** sulla busta paga.

LAZIO

A dicembre “Byblos nel Territorio” è arrivato nel Lazio, ad Aprilia, presso **Eurpack Giustini Sacchetti Srl**, con un'assemblea tenutasi il **9 dicembre 2025**.

UN ANNO DI LIFE-CYCLE: IL COMPLEANNO DI UN PROFILO AUTOMATICO, MA CON TE AL COMANDO

Il 2025 ha segnato anche il **primo compleanno** del profilo Life-Cycle, introdotto dal Fondo a partire dal **1° dicembre 2024** come parte dell'ampliamento dell'offerta di investimento. Nel corso dell'anno il Fondo ha ricordato più volte come funzionasse questo profilo. La **strategia di investimento** si adattava automaticamente all'età dell'iscritto: quando si era lontani dalla pensione, la composizione risultava più orientata alla **crescita**, mentre avvicinandosi all'età pensionabile aumentava gradualmente la componente più **prudente**.

Il ribilanciamento tra parti più dinamiche e parti più protettive avveniva nel tempo, senza richiedere scelte continue all'iscritto, pur lasciando aperta la possibilità di informarsi e intervenire.

L'idea di fondo era quella di garantire **"gli investimenti giusti al momento giusto, senza doversene occupare ogni giorno"**. Per molti iscritti, soprattutto più giovani o indecisi nella scelta dei comandi, il **Life-Cycle** ha rappresentato nel 2025 **una scorciatoia utile** per non bloccare le decisioni per paura di sbagliare profilo.

VIDEO TUTORIAL: LA PAGINA CHE HA MESSO ORDINE TRA PROCEDURE E PASSAGGI

Un'altra novità rilevante del 2025 è stata la nascita della **pagina dedicata ai video e ai tutorial sul sito del Fondo**.

Già a maggio, con il primo **video tutorial sulla pre-registrazione**, il Fondo aveva iniziato a sperimentare un linguaggio "passo per passo" per accompagnare chi stava muovendo i primi passi online. Il video mostrava come accedere al sito, raggiungere la schermata di pre-registrazione, ottenere le credenziali e completare l'iscrizione, con spiegazioni pensate per chi lavorava nei settori della **grafica, editoria, carta, cartotecnica, cinema e spettacolo**.

Ad agosto 2025 è stata poi inaugurata la **nuova pagina Byblos dedicata ai video e ai tutorial**. È diventata da subito **uno spazio unico** in cui raccogliere i contenuti video del Fondo e **un punto di accesso semplice** per chi preferiva "vedere come si fa" piuttosto che leggere soltanto istruzioni scritte.

La pagina è stata concepita come **un progetto in evoluzione**: nel 2025 ha iniziato a ospitare i primi tutorial e, nel tempo, è destinata ad arricchirsi con nuovi video e risposte alle domande più frequenti. In questo modo, gli incontri in azienda e gli appuntamenti su prenotazione sono stati affiancati da **uno strumento sempre disponibile**, che ha permesso a chiunque di rivedere con calma i passaggi operativi e ridurre il rischio di errori.

Link pagina video tutorial:

<https://www.fondobyblos.it/byblos-tutorial>



APPUNTAMENTI SU PRENOTAZIONE: PARLARE CON LA PERSONA GIUSTA

Nel 2025 è stato rafforzato anche il servizio di **appuntamenti su prenotazione**, pensato per chi ha bisogno di un confronto diretto ma non vuole rimanere bloccato tra attese e risposte standard.



Attraverso il sito, gli iscritti e i lavoratori, da settembre possono:

- ━ scegliere tra **videochiamata** o **telefonata**;
- ━ selezionare l'**argomento** (adesione, compatti, TFR, Area Riservata, anticipi, gestione aziendale...);
- ━ indicare lo **slot orario** preferito.

Prima dell'appuntamento viene inviato un **promemoria dettagliato** e, durante l'incontro, il funzionario si pone l'**obiettivo di ascoltare le domande specifiche e costruire insieme la soluzione più adatta** alla situazione rappresentata.

L'obiettivo è chiaro: meno attese, andare dritto al punto, trovare la soluzione.

Link prenotazione appuntamento:
<https://outlook.office.com/book/>
Prenotazioni@fondobyblos.it/?ismsaljsauthenabled

PROFILI FAKE: COME RICONOSCERLI E STARE AL SICURO

Nel 2025, accanto alla crescita dei canali digitali del Fondo, è emerso con più evidenza anche il tema dei **profili fake** e dei contatti che provano a imitare le pagine social dei fondi pensione.

Per Byblos è importante ricordare che il Fondo **non chiede mai password, codici di accesso o dati sensibili** tramite social, SMS, WhatsApp o messaggi privati. Le informazioni sulla posizione previdenziale viaggiano solo attraverso i **canali ufficiali**: sito, Area Riservata, indirizzi e-mail istituzionali e servizio di appuntamenti su prenotazione.

Anche sui social, l'indicazione è chiara: in caso di dubbio su un messaggio o su un profilo che "sembra Byblos", è sempre meglio fare un passo indietro, **non cliccare su link sospetti** e verificare direttamente dal sito o dai recapiti ufficiali.



In questo senso, il lavoro fatto nel 2025 sulla comunicazione del nostro Fondo ha aiutato anche a riconoscere ciò che è autentico: sapere come normalmente comunica il Fondo rende più facile individuare ciò che non torna.

La regola resta semplice: **se qualcosa suona strano, meglio chiedere conferma** prima di condividere dati o documenti. Nel nostro blog puoi leggere un approfondimento su come riconoscere un profilo fake e difenderti da sorprese indesiderate.

Link all'articolo nel blog:
https://www.fondobyblos.it/news/notizie-fondo/attenti-profilo-fake-riconoscerli-difendersi-previdenza/sym_629

f o n d o

BYBLOS

p e n s i o n e

www.fondobyblos.it

AVVERTENZA: Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità" della nota informativa.

via Aniene, 14 - 00198 Roma
tel. 0422 1745989
info@fondobyblos.it
PEC: fondobyblos@pec.notificafacile.it

Sei già iscritto al fondo? Scarica l'app!

