

Fondo Pensione complementare a Capitalizzazione - BYBLOS

Iscritto all'Albo Covip n. 124

Avviso di selezione per l'incarico di Direttore Generale del Fondo

Il Fondo Pensione complementare a Capitalizzazione Byblos (di seguito, per brevità, il "Fondo" o "BYBLOS") intende conferire, l'incarico di Direttore Generale del Fondo, mediante stipula di contratto di lavoro, previo espletamento di specifica selezione.

La selezione è rivolta a candidati ambosessi, senza discriminazione fondata sull'età, sulla lingua e nazionalità, sulle opinioni politiche e religiose.

Il Fondo si riserva, a suo insindacabile giudizio e previa individuazione di specifica Commissione, di effettuare un colloquio tra i soggetti nei confronti dei quali è espresso un giudizio di idoneità sulla base della preventiva valutazione dei *curricula* pervenuti, anche indipendentemente dal punteggio a ciascuno assegnato. In caso di effettuazione del colloquio lo stesso sarà considerato come ulteriore elemento di valutazione, al quale verrà attribuito un peso specifico che concorrerà alla valutazione complessiva del candidato.

Le competenze linguistiche potranno essere oggetto di puntuale verifica anche in sede di colloquio o in una fase preliminare allo stesso.

Per la partecipazione alla selezione occorre che i candidati formulino specifica istanza di candidatura. La domanda di candidatura, debitamente sottoscritta e corredata dal relativo *Curriculum Vitae* e dalla *Dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per partecipare alla selezione*, deve essere inviata al Fondo entro il giorno 3 novembre 2021 esclusivamente tramite PEC all'indirizzo fondobyblos@pec.notificafacile.it.

Ai sensi del Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), i dati forniti saranno trattati per attività di selezione del personale.

DESCRIZIONE POSIZIONE

DENOMINAZIONE POSIZIONE: Direttore Generale del Fondo

AREA: Direzione Generale

OBIETTIVO DELLA POSIZIONE, COMPITI ED AREE DI COMPETENZA

L'obiettivo della posizione di Direttore Generale è quello di garantire un'efficiente gestione del Fondo nel pieno rispetto delle norme e delle disposizioni in materia, nonché delle indicazioni del Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi delle Deliberazioni Covip, il Direttore Generale è preposto a curare l'efficiente gestione dell'attività corrente del Fondo, attraverso l'organizzazione dei processi di lavoro e l'utilizzo delle risorse umane e strumentali disponibili e a realizzare l'attuazione delle decisioni dell'organo di amministrazione. Supporta l'organo di amministrazione nell'assunzione delle scelte di politica gestionale fornendo allo stesso le necessarie proposte, analisi e valutazioni in coerenza con il quadro normativo di riferimento.

REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

I candidati devono essere in possesso dei requisiti di cui al D.M 11 giugno 2020, n. 108 (G.U.4 settembre 2020, n. 220) "Regolamento in materia di requisiti di professionalità e di onorabilità, di cause di ineleggibilità e di incompatibilità, di situazioni impeditive e di cause di sospensione dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso le forme pensionistiche complementari, ai sensi dell'articolo 5-sexies del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n.252, come introdotto dal decreto legislativo 13 dicembre 2018, n.147." (in vigore dal 19 settembre 2020)

Devono inoltre essere in assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, derivanti da rapporti di controllo, di partecipazione o relazione d'affari o altra situazione soggettiva con i soggetti coinvolti nel network operativo del Fondo (ad. es. gestori delle risorse, depositario, soggetti preposti alla fornitura di beni e/o servizi, ecc.).

PROFILO RICHIESTO

a) FORMAZIONE / COMPETENZE TECNICHE

- diploma di laurea del vecchio ordinamento o di laurea specialistica / laurea magistrale (preferibilmente in materie economico finanziarie);
- esperienza almeno triennale maturata in funzioni di responsabilità presso enti del settore previdenziale integrativo e/o complementare;
- conoscenza della lingua inglese;
- padronanza degli applicativi MS-Office;
- costituiscono titolo preferenziale:
 - a) formazione post-universitaria in materia economica/finanziaria, in ambito previdenziale, bancario o assicurativo;
 - b) gestione investimenti alternativi in ambito previdenziale;
 - c) conoscenza attività ESG in ambito previdenziale;
 - d) gestione amministrativo/contabile in ambito previdenziale;
 - e) disponibilità in tempi brevi ad assumere la carica.

b) COMPETENZE PERSONALI

- spirito d'innovazione ed imprenditoriale, ottima capacità di programmazione lavorativa, orientamento ai risultati, abilità di *problem solving*, capacità di ragionare e di operare in modo strategico ed analitico, flessibilità nei piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze;
- spiccate doti comunicative e relazionali;
- leadership, carisma e determinazione;

- capacità di lavorare in team, attitudine al coordinamento e alla gestione delle risorse, orientamento allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- personalità estroversa ed equilibrata;
- cortesia ed empatia;
- resistenza allo stress ed autocontrollo;
- praticità;
- eccellente reputazione.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è a Roma.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo sarà allineato a quello di Direttore Generale del Fondo nei fondi pensione negoziali di dimensioni e caratteristiche analoghe.

Roma, 19 ottobre 2021

Il Fondo Pensione Byblos