

f o n d o

BYBLOS

p e n s i o n e

Fondo Pensione Complementare
per i lavoratori delle aziende
esercanti l'industria della carta e
del cartone, delle aziende grafiche
ed affini e delle aziende editoriali.

**BYBLOS È IL
TUO FONDO DI
PREVIDENZA
COMPLEMENTARE
DI CATEGORIA.**



COS'È BYBLOS?



Il Fondo ha lo scopo di consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio. A tale fine esso provvede alla raccolta dei contributi, alla gestione delle risorse nell'esclusivo interesse degli aderenti, e all'erogazione delle prestazioni secondo quanto disposto dalla normativa in materia di previdenza complementare tempo per tempo vigente. Il Fondo non ha scopo di lucro.

Byblos è il Fondo Pensione Complementare per i lavoratori dipendenti delle aziende Grafiche, Editoriali ed affini e delle aziende della Carta e del cartone, Cartotecniche e Trasformatrici, istituito nel 1998 dall'accordo tra Fistel-Cisl, Slc-Cgil, Uilcom - Uil (già Uilsic - Uil) Nazionali e le Associazioni Imprenditoriali di settore Assocarta, Assografici, Intersind, Anes, Aie.

-  È un'**associazione** giuridica riconosciuta senza fini di lucro.
-  È un fondo negoziale poiché nasce dalla contrattazione collettiva ed è governato in modo paritetico dalle Fonti Istitutive sottoscrittrici dell'accordo.
-  La **gestione delle risorse** è affidata a gestori finanziari professionali.
-  È a contribuzione definita e funziona in base al principio della capitalizzazione individuale.
-  È soggetto ai controlli previsti dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP).



CHI PUÒ ADERIRE?



Lavoratori dipendenti delle **aziende** esercenti l'industria della **carta e del cartone**, delle aziende **grafiche ed affini** e delle aziende **editoriali**, dei settori affini come quello della **comunicazione**, dello **spettacolo** e dell'**intrattenimento** assunti con le tipologie contrattuali previste nei rispettivi CCNL. A titolo esemplificativo:

-  a tempo indeterminato;
-  a tempo determinato;
-  contratto part-time;
-  contratto di apprendistato;
-  contratto di inserimento.

I lavoratori possono aderire a Byblos attraverso tre modalità: adesione **esplicita**, **adesione automatica** e **contrattuale**.

VANTAGGI PER GLI ADERENTI:



Contributo aggiuntivo dell'azienda



Costi trasparenti e contenuti rispetto alle altre forme di previdenza non negoziali



Pensione integrativa a quella erogata dall'INPS



Agevolazione fiscale sui versamenti e sulle prestazioni



Flessibilità sulle prestazioni



Tassazione agevolata dei rendimenti finanziari in fase di accumulo

COME SI ADERISCE?

- Si aderisce a Byblos tramite la preregistrazione on-line dal nostro sito. Al termine della compilazione della documentazione on-line, l'aderente dovrà stampare il modulo, sottoscriverlo e recarsi in azienda che in qualità di soggetto collocatore provvederà ad apporre timbro e firma, a conservare una copia e spedire al Fondo Pensione. L'invio dell'adesione al Fondo Pensione avviene a mezzo PEC o tramite raccomandata A/R.
- Entro i 30 giorni successivi alla formalizzazione dell'adesione, Byblos invierà la **Lettera di Benvenuto** contenente la "username" e la password. In questo modo l'aderente potrà verificare la sua posizione contributiva attraverso la propria area riservata del sito internet. L'accesso in area riservata è sempre possibile tramite SPID e CIE.

AL MOMENTO DEL PRIMO VERSAMENTO CONTRIBUTIVO VERRÀ VERSATA ANCHE LA QUOTA DI ISCRIZIONE A CARICO DEL DIPENDENTE (€ 5,16).

EFFICACIA DELL'ADESIONE

- L'adesione è attiva dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del Modulo di adesione.
- Per il tuo datore di lavoro scatterà l'obbligo contributivo.



LE CONTRIBUZIONI



Il lavoratore che compila il modulo di adesione può contribuire secondo due diverse modalità:

- con il Tfr, contributo lavoratore e conseguente contributo azienda;
- con il solo Tfr.



POSIZIONE CONTRIBUTIVA INDIVIDUALE

I contributi minimi aziendali e del lavoratore sono fissati dal CCNL applicato al lavoratore. È importante ricordare che il contributo dell'azienda ti spetta solo se aderisci versando il TFR e il tuo contributo oppure in caso di adesione automatica. Il lavoratore può inoltre aumentare liberamente la sua percentuale di contribuzione. Il lavoratore già occupato al 28/04/1993 può decidere se versare tutto o una parte del suo Tfr maturando secondo le previsioni del CCNL applicato.

L'aderente derivante da adesione automatica è il lavoratore che entro 60 giorni dalla data di assunzione non esprime alcuna volontà per la destinazione del TFR. L'aderente viene iscritto al Fondo con la devoluzione dell'intero TFR, della contribuzione a carico del datore di lavoro e la contribuzione del lavoratore nella misura definita dagli accordi contrattuali.

L'aderente contrattuale è il lavoratore dipendente di un'azienda che applica il CCNL ove prevista l'iscrizione automatica alla previdenza complementare Byblos con il versamento di un contributo a solo carico del datore di lavoro. L'iscritto contrattuale potrà in qualsiasi momento completare la sua adesione versando TFR e/o contributo.



IL VANTAGGIO DELLA CONTRIBUZIONE DEL LAVORATORE A BYBLOS: VERSAMENTO AZIENDALE E DEDUCIBILITÀ DEI CONTRIBUTI



Mario è iscritto a Byblos e versa nella sua posizione, oltre al Tfr, il contributo aderente minimo pari all'1% del suo stipendio, come previsto dal CCNL che gli viene applicato.

1% DELLO STIPENDIO = 200 EURO ALL'ANNO



L'azienda deve, da contratto, versare una ulteriore somma pari all'1% dello stipendio nella posizione individuale di Mario.

1% DELLO STIPENDIO = 200 EURO ALL'ANNO



Mario quindi ha messo da parte nella sua posizione individuale 400 euro, ricevendone 200 dalla sua azienda.

POSIZIONE INDIVIDUALE = +400 EURO



LA DEDUCIBILITÀ DEI CONTRIBUTI ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

I 200 euro versati da Mario nel suo Fondo Pensione diminuiscono di pari importo il reddito imponibile ai fini IRPEF (meno tasse!). I 200 euro versati dal datore di lavoro di Mario non aumentano il reddito imponibile ai fini IRPEF.

REDDITO IMPONIBILE PRIMA DI CONTRIBUIRE
AL FONDO PENSIONE EURO 20.000

CONTRIBUTO INDIVIDUALE EURO 200

CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO EURO 200

REDDITO IMPONIBILE DOPO LA CONTRIBUZIONE
AL FONDO PENSIONE EURO 19.600

RISPARMIO IRPEF EURO 108



I contributi versati ai fondi pensione entro un limite annuo di € 5.300 sono deducibili dal reddito. Il TFR non è deducibile.

LE ANTICIPAZIONI



	REQUISITI	TASSAZIONE
SPESE SANITARIE	Per spese sanitarie dell'aderente, del coniuge e dei figli è possibile ottenere fino al 75% della posizione. Non è richiesta alcuna condizione di anzianità di iscrizione.	Tassazione Separata (minimo 23%) per contributi fino al 31/12/2006 Tassazione Agevolata al 15% per i contributi versati dal 01/01/2007
PRIMA CASA E RISTRUTTURAZIONE	Per l'acquisto della prima casa e per la realizzazione sulla prima casa di abitazione degli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, di restauro o di risanamento conservativo, di ristrutturazione edilizia è possibile ottenere fino al 75% della posizione maturata. Occorrono almeno 8 anni dalla prima iscrizione a un fondo di previdenza.	Tassazione Separata (minimo 23%) per contributi fino al 31/12/2006 Tassazione al 23% per i contributi versati dal 01/01/2007
ULTERIORI ESIGENZE	Per ulteriori esigenze è possibile ottenere fino al 30% della posizione maturata. Occorrono almeno 8 anni dalla prima iscrizione a un fondo di previdenza.	Tassazione Separata (minimo 23%) per contributi fino al 31/12/2006 Tassazione al 23% per i contributi versati dal 01/01/2007

I RISCATTI



	REQUISITI	TASSAZIONE DAL 01/01/2007
50% DELLA POSIZIONE	~ CIG o CIGS a zero ore per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi consecutivi; ~ mobilità o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 12 mesi e inferiore a 48 mesi.	Aliquota Agevolata al 15%
100% DELLA POSIZIONE	~ Per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo; ~ in caso di cessazione dell'attività lavorativa con disoccupazione superiore a 48 mesi; ~ decesso dell'aderente.	Aliquota Agevolata al 15%
100% DELLA POSIZIONE	Cessazione del rapporto di lavoro per cause diverse da quelle sopra indicate.	Aliquota al 23%

Ai contributi versati fino al 31/12/2006 verranno applicate le relative aliquote previste dalla legge.
Per ulteriori informazioni vedi il Documento sul Regime Fiscale sul sito internet www.fondobyblos.it

LA TASSAZIONE AGEVOLATA



L'aliquota pari al 15 % si riduce del 0,30% per ogni anno di iscrizione successivo al 15° anno fino ad un minimo del 9% con una partecipazione alla previdenza complementare di 35 anni. Questa aliquota è applicabile nei casi di riscatto agevolato di prestazione previdenziale, per pensionamento, la R.I.T.A., le spese sanitarie.

SEMPRE SOLO SUL MONTANTE DELLA POSIZIONE POST 01/01/2007

ANNI DI ADESIONE

DA 5 FINO A 15

16

20

25

30

31

32

33

34

35

TASSAZIONE

15%

14,70%

13,50%

12,00%

10,50%

10,20%

9,90%

9,60%

9,30%

9,00%

IL TRASFERIMENTO DELLA POSIZIONE



In caso di perdita dei requisiti

L'aderente può richiedere il trasferimento ad altra forma pensionistica nel momento in cui perde i requisiti di partecipazione a Byblos. Ad esempio, in caso di cambio dell'attività lavorativa è possibile trasferire integralmente la posizione individuale alla nuova forma pensionistica complementare di riferimento.

In costanza dei requisiti

Dopo due anni di partecipazione al Fondo, l'aderente può liberamente chiedere il trasferimento ad altra forma pensionistica a sua scelta.

IL TRASFERIMENTO NON È SOGGETTO A TASSAZIONE

 **Mantenere** quanto maturato nel Fondo

 **Proseguire** l'associazione a BYBLOS in caso di assunzione presso un'azienda che applica il CCNL aderente al Fondo.

RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA



La RITA è una rendita che può essere richiesta utilizzando in tutto o in parte il montante maturato presso il Fondo dal lavoratore, e che verrà percepita sino al raggiungimento della pensione di vecchiaia.

La porzione di montante per la quale si chiede la RITA continuerà ad essere mantenuta in gestione dalla forma pensionistica complementare, così da poter beneficiare dei relativi rendimenti.

La RITA risulta particolarmente vantaggiosa in quanto l'intero montante, anche quello che si è formato prima del 2007, viene tassato come fosse successivo al 01.01.2007 (quindi con **Aliquota Agevolata del 15%** che si riduce fino al 9%).

R.I.T.A.



REQUISITI DI ACCESSO IN CASO DI CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

- A. cessazione dell'attività lavorativa;
- B. raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza entro i cinque anni successivi alla cessazione dell'attività lavorativa;
- C. maturazione requisito contributivo complessivo nei regimi obbligatori di appartenenza di almeno 20 anni;
- D. maturazione di cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari.

REQUISITI DI ACCESSO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE

- A. cessazione dell'attività lavorativa;
- B. inoccupazione, successiva alla cessazione dell'attività lavorativa, per un periodo di tempo superiore a 24 mesi;
- C. raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza entro i dieci anni successivi al compimento del termine precedente di cui alla lettera b);
- D. maturazione di cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari.

RENDITA PENSIONISTICA



(Post Pensionamento)

REQUISITI DI ACCESSO

-  Accesso alla pensione obbligatoria (INPS)
-  5 anni di iscrizione al Fondo

OPZIONI



100% Rendita vitalizia/Rendita offerta dal Fondo Pensione



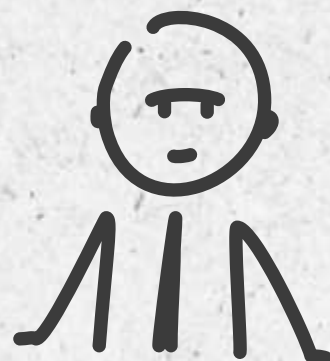
Rendita vitalizia/Rendita offerta dal Fondo Pensione + Capitale

OPPURE

100% Capitale

Se...

-  ... convertendo il 70% del montante finale la rendita sarà inferiore al 50% dell'assegno sociale Inps;
-  ... l'anzianità associativa è **minore** di 5 anni.



TIPOLOGIA DI RENDITA VITALIZIA EROGATA DALLA COMPAGNIA ASSICURATIVA



TIPO

RENDITA VITALIZIA SEMPLICE

RENDITA REVERSIBILE

**RENDITA CERTA PER 5 O 10
ANNI E SUCCESSIVAMENTE
VITALIZIA**

**RENDITA CON RESTITUZIONE
DEL CAPITALE RESIDUO**

**RENDITA CON LONG TERM
CARE (LTC)**

CARATTERISTICHE

Corrisposta finché il socio è in vita

Corrisposta finché il socio è in vita e, in seguito, al beneficiario indicato (reversionario) se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo.

Corrisposta, nel periodo di certezza, a prescindere dall'esistenza in vita del socio (nel caso di sua premorienza ai beneficiari designati/eredi). Al termine di tale periodo la rendita:

- 🌿 diventa vitalizia, se il pensionato è ancora in vita;
- 🌿 si estingue, se il pensionato è, nel frattempo, deceduto.

Corrisposta al socio finché in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari designati/eredi il capitale residuo, anche sotto forma di pagamento periodico. Il capitale residuo è pari alla differenza tra l'importo maturato trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate alla data del decesso.

N.B. Come per le altre forme di rendita, le rate continuano ad essere corrisposte anche oltre l'ammontare del capitale trasformato in rendita, purché il socio sia in vita. In tal caso al suo decesso non vi sarà alcun capitale residuo.

Corrisposta al socio finché è in vita, prevede il raddoppio dell'importo erogato in caso di perdita dell'autosufficienza.

QUALE RENDITA VITALIZIA SCEGLIERE?

È necessario valutare i diversi tipi di rendite offerte al fine di scegliere quella meglio adatta alle Vostre esigenze, considerando:

- ~ l'esigenza che intendo soddisfare (integrazione del reddito personale);
- ~ maggior tutela delle fasi di vecchiaia più avanzata;
- ~ trasferimento di risorse ad altri soggetti;
- ~ il costo necessario per soddisfare tale esigenza, cioè il minor importo della rata di rendita prescelta rispetto alla rata di rendita semplice.

COME SI CALCOLA?

Il valore della rendita dipende da due fattori:

- ~ **Età**
a parità di sesso e di capitale convertito in rendita, una persona più anziana riceverà una somma maggiore di una più giovane, poiché ha un'aspettativa di vita inferiore.
- ~ **Sesso del pensionato**
a parità di età e di capitale convertito in rendita, una donna percepirà una rata inferiore rispetto a quella di un uomo in quanto la sua aspettativa di vita è maggiore, e pertanto si prevede l'erogazione della rata per un periodo di tempo più lungo.



SUL SITO DEL FONDO È DISPONIBILE UN MOTORE DI CALCOLO CHE CONSENTE DI EFFETTUARE DELLE SIMULAZIONI CIRCA LE POSSIBILI SCELTE.

TIPOLOGIA DI RENDITA OFFERTA DAL FONDO BYBLOS



Rendita a durata definita (RDD)

La rendita a durata definita è una prestazione pensionistica erogata per un periodo predeterminato sulla base della vita attesa residua del beneficiario, come determinata dalle tavole ISTAT sulla mortalità della popolazione generale. In caso di decesso dell'aderente prima della conclusione del periodo previsto, il montante residuo è riscattato dal/dai soggetto/soggetti dallo stesso indicato/indicati al momento. Sotto l'aspetto fiscale l'aliquota applicabile parte dal 15% e può ridursi progressivamente fino al 9% dopo 35 anni di partecipazione alla previdenza complementare.

Prelievi liberamente determinabili

L'aderente potrà decidere nel tempo quando effettuare i prelievi e quale importo richiedere, entro il limite massimo rappresentato dalla somma delle rate maturate e non rimosse della rendita a durata definita.

Questa modalità consente quindi una gestione più flessibile delle somme disponibili, adattandone l'utilizzo alle proprie necessità. Sotto l'aspetto fiscale l'aliquota applicabile parte dal 15% e può ridursi progressivamente fino al 9% dopo 35 anni di partecipazione alla previdenza complementare.

Erogazione frazionata del montante (entrata in vigore posticipata al 31 ottobre 2026)

L'aderente potrà richiedere che il capitale accumulato venga erogato in rate periodiche per un periodo scelto, purché non inferiore a cinque anni. Questa soluzione consente di trasformare il montante maturato in un flusso periodico di entrate per un periodo prestabilito. Sotto l'aspetto fiscale, questa modalità presenta una disciplina meno favorevole rispetto alle altre opzioni: l'aliquota applicabile parte dal 20% e può ridursi progressivamente fino al 15% dopo 35 anni di partecipazione alla previdenza complementare.

DESIGNATI DELLA PRESTAZIONE IN CASO DI PREMORIENZA DELL'ISCRITTO



In caso di decesso dell'aderente la posizione individuale è riscattata dai soggetti dallo stesso designati, siano essi persone fisiche o giuridiche. Se l'aderente in vita non ha designato alcun soggetto la posizione verrà riscattata dagli eredi aventi causa.

CHI DESIGNARE?



Chiunque

non abbiamo più il modulo cartaceo - solo in modalità esclusiva online accedendo in area riservata l'aderente nell'apposita sezione indicherà tutti i dati del soggetto che intende designare



In assenza di una designazione

la posizione previdenziale sarà attribuita agli eredi legittimi (coniuge/figli) secondo le previsioni del Codice Civile.



LA GESTIONE FINANZIARIA



I contributi versati dagli aderenti, **al netto delle spese amministrative previste**, sono investiti in strumenti finanziari secondo la politica di investimento definita per ciascun comparto e producono, nel tempo, un rendimento variabile in funzione dell'andamento del mercato.



Le risorse finanziarie sono affidate in gestione a società specializzate ed appositamente autorizzate (**gestori finanziari**).



La **Banca Depositaria** svolge il ruolo di custode del patrimonio e di controllo della regolarità delle operazioni di gestione.



I COMPARTI DI BYBLOS

Al momento dell'adesione l'iscritto sceglie il comparto a cui far confluire i versamenti contributivi.



GARANTITO

90% obbligazioni
10% azioni



BILANCIATO

70% obbligazioni
30% azioni



DINAMICO

30% obbligazioni
70% azioni

CAMBIO COMPARTO (SWITCH)



l'aderente può variare successivamente all'adesione il comparto scelto, con un minimo di permanenza di 12 mesi per comparto.



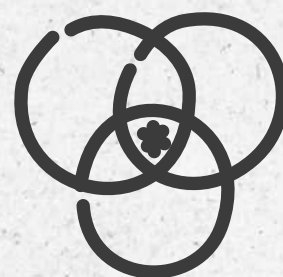
Tale scelta è gratuita.



MULTI-COMPARTO: FLESSIBILITÀ SU MISURA



Con il **Multi-Comparto**, l'aderente ha la possibilità di distribuire il proprio investimento tra due comparti contemporaneamente, scegliendo la combinazione che meglio risponde alle proprie esigenze in termini di **tempo a disposizione e propensione al rischio**.



UN'ALLOCAZIONE PERSONALIZZATA



Scaglioni di investimento

è possibile scegliere tra massimo due comparti la cui somma deve essere uguale a 100%.



Maggiore controllo

l'opzione Multi-Comparto permette di modulare il proprio profilo di rischio in modo dinamico.



Flessibilità strategica

adattabile alle esigenze e agli obiettivi di lungo termine.

OPZIONI DI RIPARTIZIONE

Grazie al Multi-Comparto, Byblos offre una soluzione ancora più **personalizzata e flessibile**, per accompagnarti nella costruzione della tua pensione in linea con le tue scelte e aspettative.

DENOMINAZIONE DEL COMPARTO	RIPARTIZIONE %
GARANTITO	25% - 50% - 75%
BILANCIATO	25% - 50% - 75%
DINAMICO	25% - 50% - 75%

PROFILO LIFE CYCLE: UN PERCORSO GUIDATO VERSO LA TUA PENSIONE



Il **Profilo Life Cycle** è la soluzione pensata per accompagnarti lungo tutto il percorso previdenziale, dalla tua adesione a Byblos fino all'età pensionistica.

Grazie a un **meccanismo automatico e graduale di transizione tra i comparti di investimento**, il tuo capitale verrà gestito in modo da ottimizzare la crescita nei primi anni e garantire maggiore sicurezza negli ultimi, confluendo progressivamente nel **Comparto Garantito**.

N.B. Il profilo life cycle è il profilo di destinazione delle adesioni automatiche.

UN'OPZIONE SEMPLICE ED EFFICACE



Nessuna azione richiesta

il passaggio tra i comparti avviene in modo automatico, senza necessità di intervento da parte dell'aderente.



Ottimizzazione della strategia previdenziale

esposizione calibrata in base all'orizzonte temporale, massimizzando le opportunità di rendimento nei primi anni e riducendo progressivamente i rischi.



Scelta predefinita per i nuovi aderenti

se in fase di adesione non viene selezionato un comparto specifico, il Profilo Life Cycle sarà automaticamente attivato.



PERCHÉ SCEGLIERE IL PROFILO LIFE CYCLE?

Grazie a questa soluzione, puoi **beneficiare di una gestione previdenziale ottimizzata** senza doverti preoccupare di decisioni complesse sugli investimenti.

Nello specifico tutte le lavoratrici e i lavoratori che sceglieranno il Profilo Life Cycle vedranno investita la loro posizione nelle seguenti modalità:

ETÀ	% INVESTITA NEL COMPARTO				
Fino a 45 anni	100% nel comparto Dinamico				
Dal compimento del 46° anno d'età fino al compimento del 48°	75% nel comparto Dinamico e 25% nel Bilanciato				
Dal compimento del 48° anno d'età fino al compimento del 50°	50% nel comparto Dinamico e 50% nel Bilanciato				
Dal compimento del 50° anno d'età fino al compimento del 52°	25% nel comparto Dinamico e 75% nel Bilanciato				
Dal compimento del 52° anno d'età fino al compimento del 60°	100% nel comparto Bilanciato				
Dal compimento del 60° anno d'età fino al compimento del 62°	75% nel comparto Bilanciato e 25% nel Garantito				
Dal compimento del 62° anno d'età fino al compimento del 64°	50% nel comparto Bilanciato e 50% nel Garantito				
Dal compimento del 64° anno d'età fino al compimento del 66°	25% nel comparto Bilanciato e 75% nel Garantito				
Dal compimento del 66° anno d'età fino al riscatto della posizione	100% nel comparto Garantito				



Comparto Dinamico



Comparto Bilanciato



Comparto Garantito

IN DETTAGLIO:



TIPO	DESCRIZIONE	GARANZIA
GARANTITO	Finalità: l'investimento è finalizzato a massimizzare il rendimento atteso, considerato il rischio assunto, entro un orizzonte temporale di 5 anni, prevedendo una politica d'investimento idonea a realizzare, probabili rendimenti pari o superiori a quelli del TFR. La presenza di una garanzia consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione. Orizzonte temporale: breve periodo (fino a 5 anni) Grado di rischio: basso Caratteristiche della garanzia: restituzione del solo capitale versato nel comparto, nei seguenti casi: pensionamento, decesso, invalidità permanente, inoccupazione superiore a 48 mesi, anticipazione per spese sanitarie e anticipazione per acquisto e ristrutturazione prima casa.	SI
BILANCIATO	Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata. Orizzonte temporale: medio/lungo periodo (oltre 5 anni) Grado di rischio: medio	NO
DINAMICO	Finalità: la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi. Orizzonte temporale: medio/lungo periodo (oltre 10 anni) Grado di rischio: medio-alto	NO

I COSTI DI BYBLOS



Quota di iscrizione

Euro 5,16 (a carico dell'iscritto).



Costi da sostenere durante la fase di accumulo

Euro 22,50 da prelevare sulla prima contribuzione utile, ovvero, in caso di liquidazione o assenza di contribuzione, dalla posizione individuale dell'aderente. Per gli aderenti con il solo contributo contrattuale, non è previsto il pagamento della presente quota amministrativa per il primo anno.



GARANTITO
0,57%
del patrimonio



BILANCIATO
0,33%
del patrimonio



DINAMICO
0,18%
del patrimonio

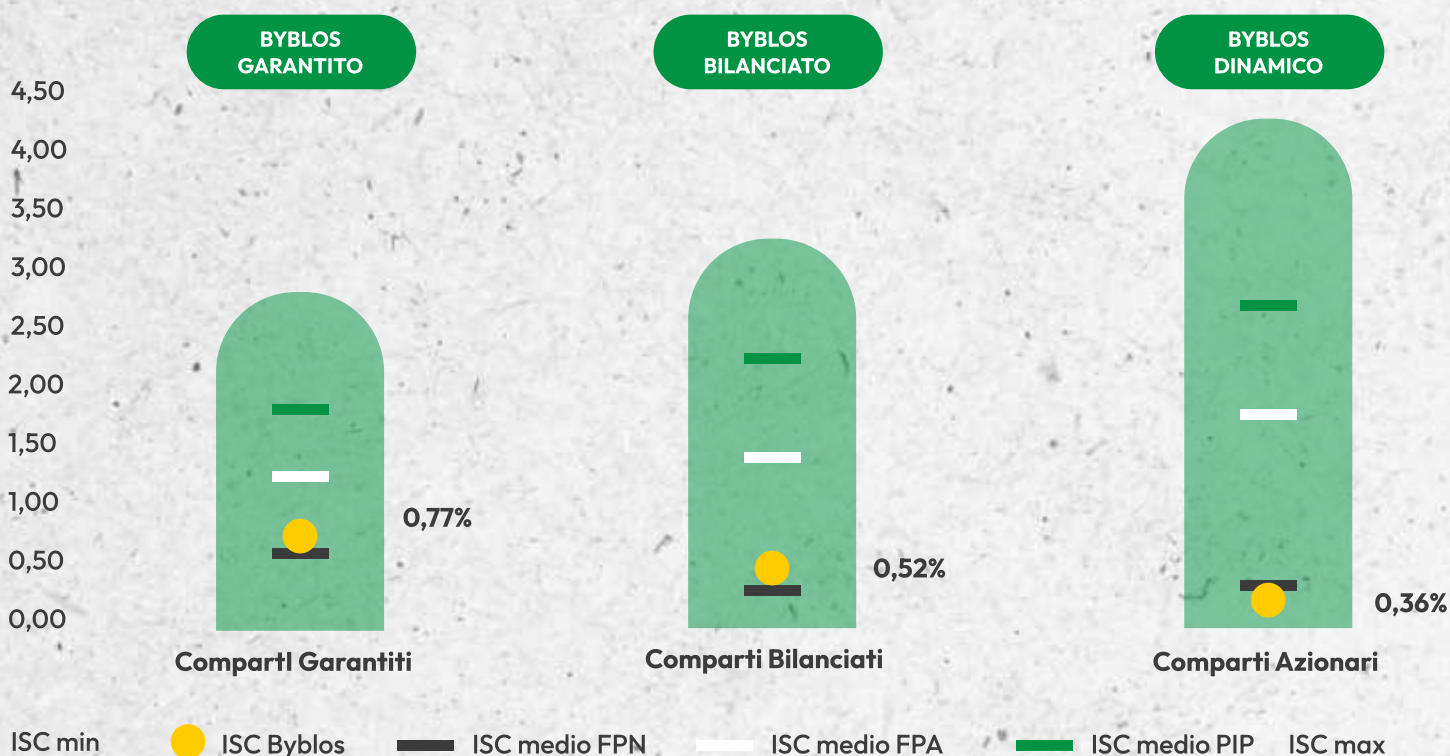
ANDAMENTO DELLA GESTIONE

	2021	2022	2023	2024	2025	RENDIMENTO MEDIO 5 ANNI
GARANTITO	1,21%	(6,29%)	2,64%	2,59%	2,16%	0,46%
BILANCIATO	6,51%	(9,77%)	6,45%	7,29%	4,31%	2,96%
DINAMICO	11,25%	(11,39%)	10,69%	11,49%	6,76%	5,76%

ONEROSITÀ DI BYBLOS F.P. RISPETTO ALLE ALTRE FORME PENSIONISTICHE

(periodo di permanenza 10 anni)

Per comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di BYBLOS è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare. L'onerosità di BYBLOS è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it).

ASSETTO ORGANIZZATIVO



Direttore Generale

attua le decisioni del CdA, cura l'efficienza della gestione del fondo attraverso l'organizzazione di processi di lavoro, supporta il Consiglio nelle scelte di politica gestionale fornendo le necessarie analisi e valutazioni, risponde nelle attività svolte dall'ufficio.



Dipendenti del Fondo

assistenza agli iscritti, rapporti con le aziende, gestione delle pratiche degli iscritti e dei relativi adempimenti di legge.



Nello Statuto sono contenute le norme che regolano la costituzione e la composizione, l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni.



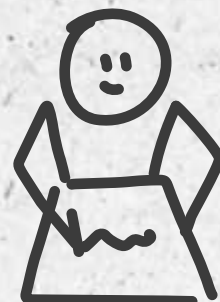
Funzioni Fondamentali

Dal 1 gennaio 2021, il Fondo ha istituito le 2 funzioni fondamentali come previsto dalla normativa IORP II. La Funzione di revisione interna riferisce direttamente al CDA, mentre la Funzione di gestione del rischio al Direttore Generale.



Dipendenti del Fondo

La struttura operativa del Fondo è composta da 7 dipendenti più il Direttore Generale.



CHI CONTROLLA BYBLOS?



CONTROLLI INTERNI



Collegio dei Sindaci

Controlla l'amministrazione del Fondo, l'osservanza della legge e dello statuto e sulla coerenza e compatibilità dell'attività del fondo con il suo scopo previdenziale.



Revisione Interna

Ha la responsabilità di garantire il monitoraggio e la valutazione dell'efficacia, dell'efficienza e dell'adeguatezza del sistema di governo del Fondo e le necessità di adeguamento.



Risk Manager

Concorre alla definizione della politica di gestione dei rischi ed è strutturata in modo da facilitare l'attuazione del sistema di gestione dei rischi, verificando l'efficienza e l'efficacia del sistema nel suo complesso. La funzione ha anche la responsabilità dei rischi informatici ICT.

CONTROLLI ESTERNI



Commissione di Vigilanza (COVIP)

Esercita un controllo sui fondi pensione, vaglia le richieste di autorizzazione, approva gli statuti e regolamenti, esercita il controllo sulla gestione tecnica, finanziaria e patrimoniale dei Fondi Pensione.



Società di Revisione Contabile

Certifica il bilancio annuale.



Banca Depositaria

Controlla l'esecuzione delle istruzioni impartite dai gestori, custodisce le risorse affidate in gestione e verifica la conformità delle istruzioni con i limiti stabiliti dalle normative vigenti e dalle convenzioni finanziarie.

f o n d o

BYBLOS

p e n s i o n e

www.fondobyblos.it

AVVERTENZA:

Messaggio promozionale riguardante forma pensionistiche complementari –
prima dell'adesione leggere la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e
l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità' della Nota informativa.

via Aniene, 14 - 00198 Roma
tel. 0422 1745989
info@fondobyblos.it
PEC: fondobyblos@pec.notificafacile.it

Sei già iscritto al fondo? Scarica l'app!

