

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE  
PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI  
L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE,  
DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI  
E DELLE AZIENDE EDITORIALI



f o n d o

# BYBLOS

p e n s i o n e

Byblos è il tuo FONDO DI PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE di categoria.

[www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)

**Byblos** è un Fondo Pensione complementare che ha l'obiettivo di erogare una prestazione pensionistica integrativa rispetto a quella pubblica obbligatoria al momento della cessazione dell'attività lavorativa.

**Byblos** è il Fondo Pensione Complementare per i lavoratori dipendenti delle aziende Grafiche, Editoriali, della Carta e del cartone, Cartotecniche e Trasformatrici, nasce nel 1998 dall'accordo tra Fistel-Cisl, Slc-Cgil, UilSic-Uil Nazionali e le Associazioni Imprenditoriali di settore Assocarta, Assografici, Intersind, Anes, Aie.



L'adesione è volontaria o conseguente al "silenzio-assenso" previsto dalla normativa oppure dall'iscrizione effettuata dal datore di lavoro che applichi accordi ove prevista l'adesione contrattuale.



È un'ASSOCIAZIONE giuridica riconosciuta senza fini di lucro rappresentata in modo paritario da tutte le forze sindacali.



È un fondo negoziale poiché nasce dalla contrattazione collettiva.



La GESTIONE DELLE RISORSE è affidata a gestori finanziari professionali.



È a contribuzione definita e funziona in base al principio della capitalizzazione individuale.



È soggetto ai controlli previsti dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP).

Che cosa è  
**BYBLOS?**

# Chi può ADERIRE?

**LAVORATORI DIPENDENTI** delle **aziende** esercenti l'industria **della carta e del cartone**, delle aziende **grafiche ed affini** e delle Aziende **editoriali**, dei comparti della **comunicazione**, dello **spettacolo** e dell'**intrattenimento** assunti con le tipologie contrattuali previste nei rispettivi CCNL. A titolo esemplificativo:

- ✔ a tempo indeterminato;
- ✔ a tempo determinato;
- ✔ contratto part-time;
- ✔ contratto di apprendistato;
- ✔ contratto di inserimento.

## VANTAGGI PER GLI ADERENTI



Contributo aggiuntivo dell'azienda



Garanzie accessorie e tutele per gli associati



Gestione finanziaria effettuata da Società specializzate



Agevolazioni fiscali sui versamenti e sulle prestazioni



Costi trasparenti e contenuti rispetto alle altre forme di previdenza non negoziali



Con possibilità di cambiare comparto di investimento (switch)



Flessibilità sulle prestazioni



Pensione integrativa a quella erogata dall'Inps



Tassazione agevolata dei rendimenti finanziari in fase di accumulo

## COME SI ADERISCE?

- Per aderire a Byblos è sufficiente compilare il **MODULO DI ADESIONE** reperibile nella sezione "Modulistica" all'interno del sito internet [www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it), o seguire le istruzioni presenti all'interno della sezione "come fare per aderire", e rivolgersi all'ufficio personale della propria azienda, con l'avvertenza di prendere visione della Nota Informativa Appendice sulla sostenibilità.
- Entro i 30 giorni successivi alla formalizzazione dell'adesione, Byblos invierà la **LETTERA DI BENVENUTO** contenente la "username" e la password. In questo modo l'aderente potrà verificare la sua posizione contributiva attraverso la propria area riservata del sito internet.

## EFFICACIA DELL'ADESIONE

- L'adesione decorre dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del Modulo di adesione così come l'obbligo contributivo a carico dell'azienda.
- L'anzianità contributiva decorre dalla data di iscrizione a Byblos.

**AL MOMENTO  
DEL PRIMO  
VERSAMENTO  
CONTRIBUTIVO  
VERRÀ VERSATA  
ANCHE LA QUOTA  
DI ISCRIZIONE A CARICO  
DEL DIPENDENTE  
(€ 5,16).**

# LE CONTRIBUZIONI



Il lavoratore può contribuire secondo due diverse modalità:

- con il Tfr, un contributo personale e un contributo aziendale;
- con il solo Tfr.



## POSIZIONE CONTRIBUTIVA INDIVIDUALE

I contributi minimi aziendali e del lavoratore sono fissati dai diversi Ccnl dei settori aderenti al Fondo. È importante ricordare che il lavoratore ha diritto al contributo dell'azienda solo se aderisce a Byblos e sceglie di versare anche un contributo a proprio carico. Il lavoratore può inoltre aumentare liberamente la sua percentuale di contribuzione. Il lavoratore già occupato al 28/04/1993 può decidere se versare tutto o una parte del suo Tfr maturando secondo le previsioni del CCNL applicato.

È inoltre previsto per alcuni CCNL un **CONTRIBUTO CONTRATTUALE**, dovuto dal datore di lavoro in favore di tutti i dipendenti che, in caso di adesione volontaria del lavoratore, si va a sommare alle altre fonti contributive ordinarie (contributo del datore di lavoro, contributo del lavoratore, TFR maturando). I CCNL che lo prevedono sono indicati nella Nota Informativa presente sul sito internet.

**IL VANTAGGIO  
DELLA  
CONTRIBUZIONE  
A BYBLOS:  
versamento  
aziendale  
e deducibilità  
dei contributi**



**La deducibilità dei  
contributi alla previdenza  
complementare**

I 400 euro versati per Mario nel suo Fondo pensione sono sottratti dal reddito imponibile IRPEF su cui sono calcolate le tasse.

- REDDITO IMPONIBILE PRIMA DI CONTRIBUIRE AL FONDO PENSIONE EURO 20.000
- CONTRIBUTO INDIVIDUALE EURO 200
- CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO EURO 200
- REDDITO IMPONIBILE DOPO LA CONTRIBUZIONE AL FONDO PENSIONE EURO 19.600
- RISPARMIO IRPEF EURO 108

→ Mario è iscritto a Byblos e versa nella sua posizione, oltre al Tfr, il contributo individuale minimo pari all'1% del suo stipendio, come previsto da contratto.

**1% DELLO STIPENDIO = 200 EURO ALL'ANNO**

→ L'azienda deve, da contratto, versare una ulteriore somma pari all'1% dello stipendio nella posizione individuale di Mario.

**1% DELLO STIPENDIO = 200 EURO ALL'ANNO**

→ Mario quindi ha messo da parte nella sua posizione individuale 400 euro, ricevendone 200 dalla sua azienda.

**POSIZIONE INDIVIDUALE =+ 400 EURO**



Tutti i contributi versati ai fondi pensione entro un limite annuo di € 5.164,57 sono deducibili dal reddito



# LE ANTICIPAZIONI

	REQUISITI	TASSAZIONE DAL 01/01/2007
<b>MOTIVI DI SALUTE</b>	Per spese sanitarie conseguenti a gravissime situazioni relative a sé, al coniuge o ai figli è possibile ottenere fino al 75% della posizione. Non è richiesta alcuna condizione di anzianità di iscrizione.	<p><b>TASSAZIONE SEPARATA</b> (minimo 23%) per contributi fino al 31/12/2006</p> <p><b>TASSAZIONE AGEVOLATA</b> al 15% per i contributi versati dal 01/01/2007</p>
<b>ANTICIPAZIONI PRIMA CASA</b>	Per l'acquisto della prima casa per la realizzazione sulla prima casa di abitazione degli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, di restauro o di risanamento conservativo, di ristrutturazione edilizia è possibile ottenere fino al 75% della posizione maturata. Occorrono almeno 8 anni dalla prima iscrizione a un fondo di previdenza.	<p><b>TASSAZIONE SEPARATA</b> (minimo 23%) per contributi fino al 31/12/2006</p> <p><b>TASSAZIONE</b> al 23% per i contributi versati dal 01/01/2007</p>
<b>ULTERIORI ESIGENZE</b>	Per ulteriori esigenze è possibile ottenere fino al 30% della posizione maturata. Occorrono almeno 8 anni dalla prima iscrizione a un fondo di previdenza.	<p><b>TASSAZIONE SEPARATA</b> (minimo 23%) per contributi fino al 31/12/2006</p> <p><b>TASSAZIONE</b> al 23% per i contributi versati dal 01/01/2007</p>

# I RISCATTI



	REQUISITI	TASSAZIONE DAL 01/01/2007
<b>50% DEL CAPITALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CIG o CIGS a zero ore per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi consecutivi;</li> <li>• mobilità o inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 12 mesi e inferiore a 48 mesi.</li> </ul>	<b>ALIQUOTA AGEVOLATA AL 15%</b>
<b>100 % DEL CAPITALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo;</li> <li>• In caso di cessazione dell'attività lavorativa con disoccupazione superiore a 48 mesi;</li> <li>• decesso dell'aderente.</li> </ul>	<b>ALIQUOTA AGEVOLATA AL 15%</b>
<b>100% DEL CAPITALE</b>	Cessazione del rapporto di lavoro per cause diverse da quelle sopra indicate.	<b>ALIQUOTA AL 23%</b>



Ai contributi versati fino al 31/12/2006 verranno applicate le relative aliquote previste dalla legge. Per ulteriori informazioni vedi il Documento sul Regime Fiscale sul sito internet [www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)

# LA TASSAZIONE AGEVOLATA

Nei casi in cui è prevista l'applicazione, dell'aliquota pari al 15%, per i contributi post al 01/01/2007, successivamente al 15° anno di partecipazione, è prevista un'ulteriore riduzione dello 0,30% per ogni anno di partecipazione successivo, fino ad un minimo del 9% dopo 35 anni.

ANNI DI ADESIONE	TASSAZIONE
da 5 fino a 15	15%
16	14,70%
20	13,50%
25	12,00%
30	10,50%
31	10,20%
32	9,90%
33	9,60%
34	9,30%
35	9,00%

## TRASFERIMENTO DELLA POSIZIONE



### IN CASO DI PERDITA DEI REQUISITI

L'aderente può richiedere il trasferimento ad altra forma pensionistica nel momento in cui perde i requisiti di iscrizione a Byblos. Ad esempio, in caso di cambio dell'attività lavorativa è possibile trasferire integralmente la posizione individuale alla nuova forma pensionistica complementare di riferimento.

### IN COSTANZA DI REQUISITI

Dopo due anni di partecipazione al Fondo, l'aderente può liberamente chiedere il trasferimento ad altra forma pensionistica a sua scelta.

**IL TRASFERIMENTO NON È SOGGETTO A TASSAZIONE**

## ALTRE PRESTAZIONI



**MANTENERE**  
quanto maturato nel Fondo



**PROSEGUIRE**  
l'associazione a BYBLOS  
in caso di assunzione  
presso un'azienda che  
applica il CCNL aderente  
al Fondo

## RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA

La RITA è una rendita che può essere richiesta utilizzando in tutto o in parte il montante maturato presso il Fondo dal lavoratore, e che verrà percepita sino al raggiungimento della pensione di vecchiaia.



La porzione di montante per la quale si chiede la RITA continuerà ad essere mantenuta in gestione dalla forma pensionistica complementare, così da poter beneficiare dei relativi rendimenti.

**LA RITA RISULTA FISCALMENTE VANTAGGIOSA** in quanto l'intero montante, quale che sia la data alla quale sono state versate le somme al Fondo, viene tassato come fosse successivo al 01.01.2007 (quindi con **ALIQUOTA AGEVOLATA DEL 15%** che si riduce fino al 9%).

## R.I.T.A.

### REQUISITI DI ACCESSO IN CASO DI CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

- A. cessazione dell'attività lavorativa;
- B. raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza entro i cinque anni successivi alla cessazione dell'attività lavorativa;
- C. maturazione requisito contributivo complessivo nei regimi obbligatori di appartenenza di almeno 20 anni;
- D. maturazione di cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari.

### REQUISITI DI ACCESSO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE

- A. cessazione dell'attività lavorativa;
- B. inoccupazione, successiva alla cessazione dell'attività lavorativa, per un periodo di tempo superiore a 24 mesi;
- C. raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza entro i dieci anni successivi al compimento del termine precedente di cui alla lettera b);
- D. maturazione di cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari.

## REQUISITI DI ACCESSO



- ➔ Accesso alla pensione obbligatoria (Inps)
- ➔ 5 anni di iscrizione al Fondo

## RENDITA PENSIONISTICA (post pensionamento)

### OPZIONI



### SE...

- ✔ ... convertendo il 70% del montante finale la rendita sarà inferiore al 50% dell'assegno sociale Inps;
- ✔ ... l'anzianità associativa è MINORE di 5 anni.

## TIPOLOGIA DI RENDITA



TIPO	CARATTERISTICHE
<b>RENDITA VITALIZIA SEMPLICE</b>	Corrisposta finché il socio è in vita
<b>RENDITA REVERSIBILE</b>	Corrisposta finché il socio è in vita e, in seguito, al beneficiario indicato (reversionario) se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo.
<b>RENDITA CERTA PER 5 O 10 ANNI E SUCCESSIVAMENTE VITALIZIA</b>	Corrisposta, nel periodo di certezza, a prescindere dall'esistenza in vita del socio (nel caso di sua premorienza ai beneficiari designati/eredi). Al termine di tale periodo la rendita: <ul style="list-style-type: none"> <li>• diventa vitalizia, se il pensionato è ancora in vita;</li> <li>• si estingue, se il pensionato è, nel frattempo, deceduto.</li> </ul>
<b>RENDITA CON RESTITUZIONE DEL CAPITALE RESIDUO</b>	Corrisposta al socio finché in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari designati/eredi il capitale residuo, anche sotto forma di pagamento periodico. Il capitale residuo è pari alla differenza tra l'importo maturato trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate alla data del decesso. N.B. Come per le altre forme di rendita, le rate continuano ad essere corrisposte anche oltre l'ammontare del capitale trasformato in rendita, purché il socio sia in vita. In tal caso al suo decesso non vi sarà alcun capitale residuo.
<b>RENDITA CON LONG TERM CARE (LTC)</b>	Corrisposta al socio finché è in vita, prevede il raddoppio dell'importo erogato in caso di perdita dell'autosufficienza.

## QUALE RENDITA SCEGLIERE?

È necessario valutare i diversi tipi di rendite offerte al fine di scegliere quella meglio adatta alle Vostre esigenze, considerando:

- l'esigenza che intendo soddisfare (integrazione del reddito personale;
- maggior tutela delle fasi di vecchiaia più avanzata; trasferimento di risorse ad altri soggetti...);
- il costo necessario per soddisfare tale esigenza, cioè il minor importo della rata di rendita prescelta rispetto alla rata di rendita semplice.

## COME SI CALCOLA?

IL VALORE DELLA RENDITA DIPENDE DA DUE FATTORI:

### ETÀ

a parità di sesso e di capitale convertito in rendita, una persona più anziana riceverà una somma maggiore di una più giovane, poiché ha un'aspettativa di vita inferiore.

### SESSO DEL PENSIONATO

a parità di età e di capitale convertito in rendita, una donna percepirà una rata superiore a quella di un uomo.

Sul sito del Fondo è disponibile un motore di calcolo che consente di effettuare delle simulazioni circa le possibili scelte.

## DESIGNATI DELLA PRESTAZIONE PRIMA DEL PENSIONAMENTO

L'iscritto ha la possibilità di scegliere uno o più designati per il riscatto della posizione previdenziale maturata nel Fondo in caso di decesso prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica.



## CHI DESIGNARE?

### CHIUNQUE

NON ABBIAMO PIÙ IL MODULO CARTACEO - SOLO IN MODALITÀ ESCLUSIVA ONLINE ACCEDENDO IN AREA RISERVATA L'ADERENTE NELL'APPOSITA SEZIONE INDICHERÀ TUTTI I DATI DEL SOGGETTO CHE INTENDE DESIGNARE

### IN ASSENZA DI UNA DESIGNAZIONE

LA POSIZIONE PREVIDENZIALE SARÀ ATTRIBUITA AGLI EREDI LEGITTIMI (CONIUGE/FIGLI); IN MANCANZA, AGLI EREDI FINO AL 6° GRADO DI PARENTELA



## LA GESTIONE FINANZIARIA

I contributi versati dagli aderenti, **AL NETTO DELLE SPESE AMMINISTRATIVE PREVISTE**, sono investiti in strumenti finanziari secondo la politica di investimento definita per ciascun comparto e producono, nel tempo, un rendimento variabile in funzione dell'andamento del mercato.

- ➔ Le risorse finanziarie sono affidate in gestione a società specializzate ed appositamente autorizzate (**GESTORI FINANZIARI**).
- ➔ La **BANCA DEPOSITARIA** svolge il ruolo di custode del patrimonio e di controllo della regolarità delle operazioni di gestione.



## I COMPARTI DI BYBLOS

**GARANTITO**



90% obbligazioni  
10% azioni

**BILANCIATO**



65% obbligazioni  
35% azioni

**DINAMICO**



40% obbligazioni  
60% azioni

AL MOMENTO DELL'ADESIONE  
L'ISCRITTO SCEGLIE IL  
COMPARTO A CUI FAR  
CONFLUIRE I VERSAMENTI  
CONTRIBUTIVI.  
AL MOMENTO È **ESCLUSA** LA  
POSSIBILITÀ DI PARTECIPARE  
A PIÙ COMPARTI  
CONTEMPORANEAMENTE.

## CAMBIO COMPARTO (SWITCH)

- L'aderente può variare successivamente all'adesione il comparto scelto, con un minimo di permanenza di 12 mesi per comparto.
- Tale scelta, gratuita per la prima volta, ha un costo di 10 euro per ogni switch successivo al primo.



## IN DETTAGLIO...

TIPO	DESCRIZIONE	GARANZIA
<b>GARANTITO</b>	<p><b>Finalità:</b> l'investimento è finalizzato a massimizzare il rendimento atteso, considerato il rischio assunto, entro un orizzonte temporale di 5 anni, prevedendo una politica d'investimento idonea a realizzare, probabili rendimenti pari o superiori a quelli del TFR. La presenza di una garanzia consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.</p> <p><b>Orizzonte temporale:</b> breve periodo (fino a 5 anni)</p> <p><b>Grado di rischio:</b> basso</p> <p><b>Caratteristiche della garanzia:</b> restituzione del solo capitale versato nel comparto, nei seguenti casi: pensionamento, decesso, invalidità permanente, inoccupazione superiore a 48 mesi, anticipazione per spese sanitarie e anticipazione per acquisto e ristrutturazione prima casa.</p>	<b>SI</b>
<b>BILANCIATO</b>	<p><b>Finalità:</b> la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.</p> <p><b>Orizzonte temporale:</b> medio/lungo periodo (oltre 5 anni)</p> <p><b>Grado di rischio:</b> medio</p>	<b>NO</b>
<b>DINAMICO</b>	<p><b>Finalità:</b> la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.</p> <p><b>Orizzonte temporale:</b> medio/lungo periodo (oltre 10 anni)</p> <p><b>Grado di rischio:</b> medio-alto</p>	<b>NO</b>

## I COSTI DI BYBLOS

## COSTI PER LA GESTIONE FINANZIARIA

### QUOTA DI ISCRIZIONE



Euro 5,16 (a carico dell'iscritto).

### COSTI DI FUNZIONAMENTO



Euro 22,50 da prelevarsi sulla prima contribuzione utile, ovvero, in caso di liquidazione o assenza di contribuzione, dalla posizione individuale dell'aderente. Per gli aderenti con il solo contributo contrattuale, non è previsto il pagamento della presente quota amministrativa per il primo anno.



#### Comparto **GARANTITO**

##### **0,75% del patrimonio di cui:**

0,06% per commissioni di gestione finanziaria  
0,62% per commissioni di garanzia  
0,01% per commissioni di banca depositaria  
0,06% per copertura oneri amministrativi



#### Comparto **BILANCIATO**

##### **0,31% del patrimonio di cui:**

0,24% per commissioni di gestione finanziaria  
0,01% per commissioni di banca depositaria  
0,06% per copertura oneri amministrativi



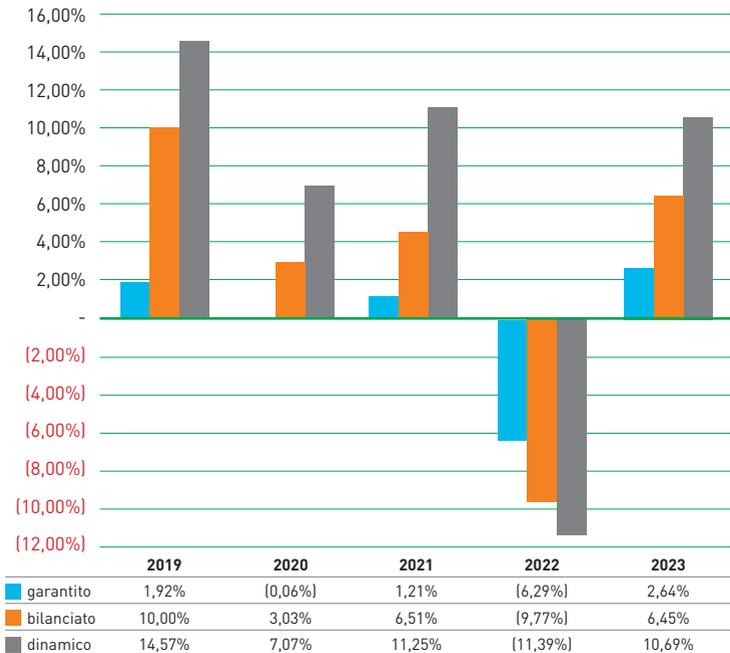
#### Comparto **DINAMICO**

##### **0,19% del patrimonio di cui:**

0,12% per commissioni di gestione finanziaria  
0,01% per commissioni di banca depositaria  
0,06% per copertura oneri amministrativi

# ANDAMENTO DELLA GESTIONE

RENDIMENTI STORICI						
	2019	2020	2021	2022	2023	Rendimento medio 5 anni
<b>GARANTITO</b>	1,92%	(0,06%)	1,21%	(6,29%)	2,64%	(0,12)%
<b>BILANCIATO</b>	10,00%	3,03%	6,51%	(9,77%)	6,45%	3,24%
<b>DINAMICO</b>	14,57%	7,07%	11,25%	(11,39%)	10,69%	6,44%

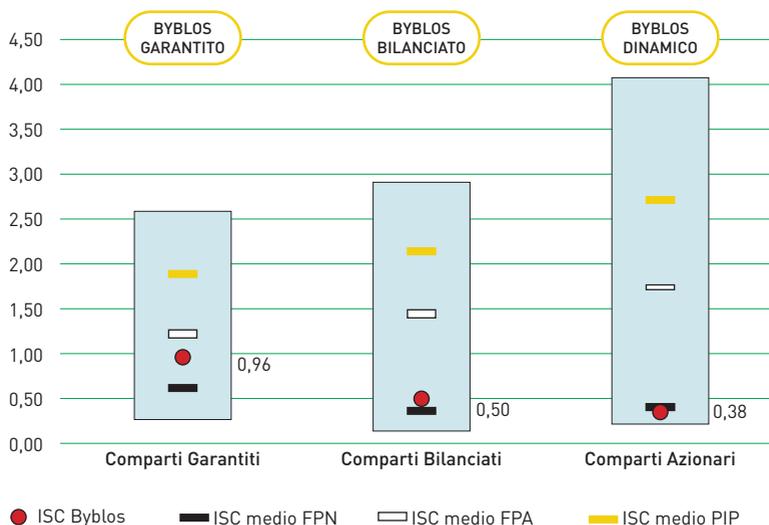




Per comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di BYBLOS è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare. L'onerosità di BYBLOS è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.



### Onerosità di BYBLOS F.P. rispetto alle altre forme pensionistiche (periodo di permanenza 10 anni)



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## ASSETTO ORGANIZZATIVO

- Assemblea dei Delegati
- Consiglio di Amministrazione
- Presidente del C.d.A.
- Collegio dei Sindaci
- Struttura operativa

Nello Statuto sono contenute le norme che regolano la costituzione e la composizione, l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni.

## LA STRUTTURA OPERATIVA DI BYBLOS



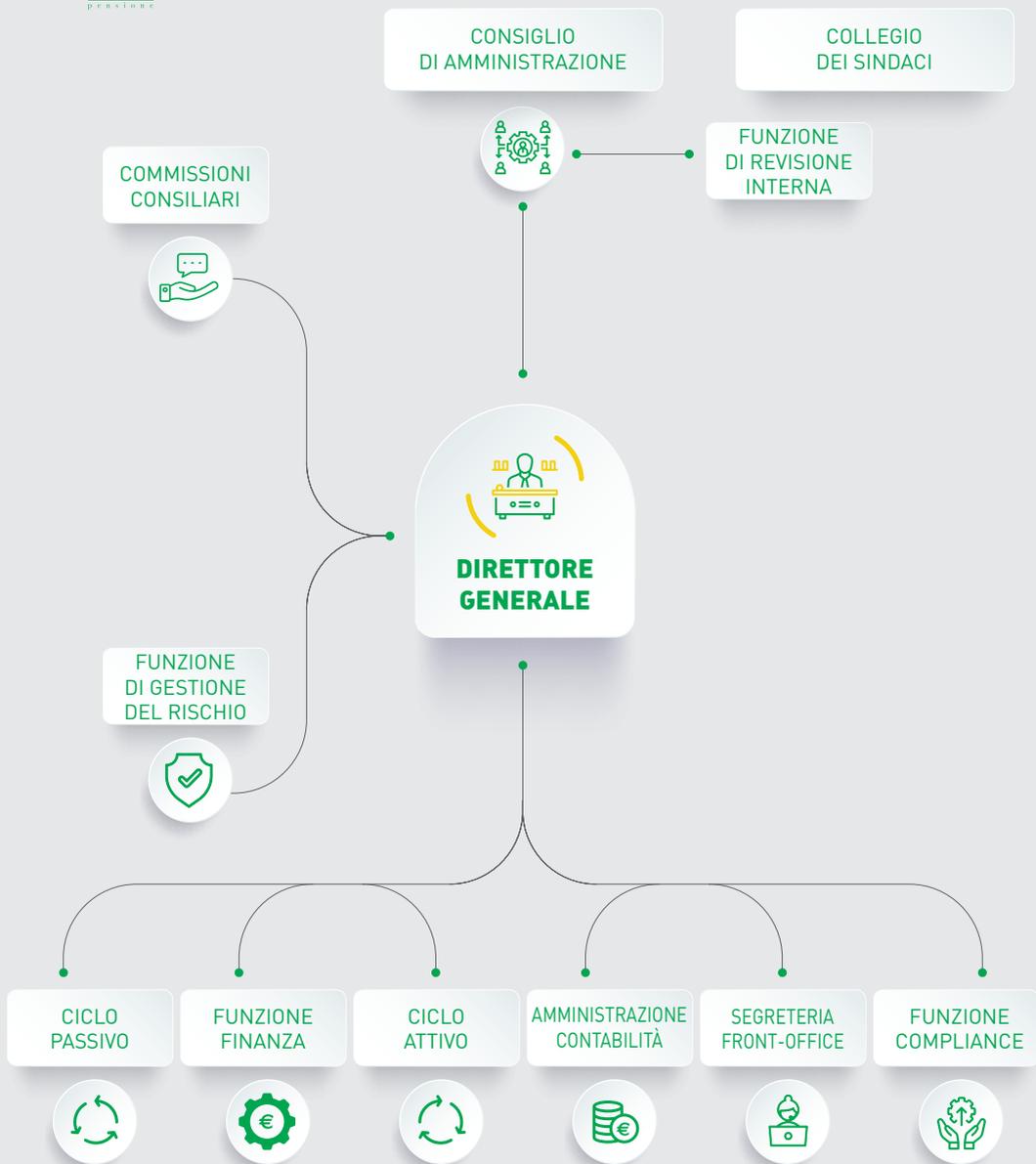
### DIRETTORE GENERALE

attuа le decisioni del CdA, cura l'efficienza della gestione del fondo attraverso l'organizzazione di processi di lavoro, supporta il Consiglio nelle scelte di politica gestionale fornendo le necessarie analisi e valutazioni, risponde nelle attività svolte dall'ufficio.



### DIPENDENTI DEL FONDO

assistenza agli iscritti, rapporti con le aziende, gestione delle pratiche, gestione delle pratiche degli iscritti e dei relativi adempimenti di legge.



➔ **FUNZIONI FONDAMENTALI.** Dal 1 gennaio 2021, il Fondo ha istituito le 2 funzioni fondamentali come previsto dalla normativa IORP II. La Funzione di revisione interna riferisce direttamente al CDA, mentre la Funzione di gestione del rischio al Direttore Generale.

➔ **Dipendenti del Fondo.** La struttura operativa del Fondo è composta da 8 dipendenti più il Direttore Generale



# CHI CONTROLLA BYBLOS

## controlli interni ed esterni

### → COLLEGIO DEI SINDACI

Controlla l'amministrazione del Fondo, l'osservanza della legge e dello statuto e sulla coerenza e compatibilità dell'attività del fondo con il suo scopo previdenziale.

### → REVISIONE INTERNA

Ha la responsabilità di garantire il monitoraggio e la valutazione dell'efficacia, dell'efficienza e dell'adeguatezza del sistema di governo del Fondo e le necessità di adeguamento.

### → RISK MANAGER

Concorre alla definizione della politica di gestione dei rischi ed è strutturata in modo da facilitare l'attuazione del sistema di gestione dei rischi, verificando l'efficienza e l'efficacia del sistema nel suo complesso.

### → COMMISSIONE DI VIGILANZA (COVIP)

Esercita un controllo sui fondi pensione, vaglia le richieste di autorizzazione, approva gli statuti e regolamenti, esercita il controllo sulla gestione tecnica, finanziaria e patrimoniale dei Fondi Pensione.

### → SOCIETÀ DI REVISIONE CONTABILE

Certifica il bilancio annuale.

### → BANCA DEPOSITARIA

Controlla l'esecuzione delle istruzioni impartite dai gestori, custodisce le risorse affidate in gestione e verifica la conformità delle istruzioni con i limiti stabiliti dalle normative vigenti e dalle convenzioni finanziarie.



**AVVERTENZA:**

Messaggio promozionale riguardante forma pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità' della Nota informativa.

Fondo  
**BYBLOS**  
pensione

[www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)



VIA ANIENE, 14 - 00198 ROMA



T. 0422.1745989



INFO@FONDOBYBLOS.IT

**PEC** FONDOBYBLOS@PEC.NOTIFICAFAECILE.IT



**SEI GIÀ ISCRITTO AL FONDO?  
SCARICA L'APP!**

