

FONDO PENSIONE NEGOZIALE

PER I LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL
CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 Istituito in Italia



Via Aniene 14 – 00198 Roma



0422.1745989 (per i lavoratori);
06/22793494 (aziende)



info@fondobyblos.it
infoaziende@fondobyblos.it
fondobyblos@pec.notificafacile.it



www.fondobyblos.it

Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 27/03/2023)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

BYBLOS è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 26/09/2023)

Fonte istitutiva: Il Fondo Pensione Byblos è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 124 ed è stato istituito sulla base dei seguenti accordi:

- CCNL 24.1.96 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali e accordo di rinnovo per il 2° biennio del CCNL stesso 15.4.98.
- CCNL 27.1.98 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra, e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone.
- Accordo istitutivo del 22.9.98 tra Aie, Anes, Assocarta, Assografici, Intersind e Slc- Cgil, Uilscil – Uil e FistelCisl e successive modifiche ed integrazioni.

Destinatari:

a) i lavoratori dipendenti, operai, impiegati, quadri, che abbiano superato il periodo di prova, ai quali si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro di cui all'articolo 1 del presente statuto e che non siano dipendenti da aziende aventi fondi o casse aziendali già esistenti al 31/12/95 per il settore grafico-editoriale e al 3/5/96 per il settore cartario-cartotecnico, che prevedano contribuzioni complessivamente non inferiori a quelle previste dall'Accordo istitutivo, assunti con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato;
- contratto part-time;
- contratto di apprendistato;
- contratto di formazione e lavoro;
- contratto di inserimento;

Sono altresì destinatari i lavoratori con contratto intermittente o "a chiamata" e quelli con contratto di prestazione d'opera o di collaborazione riferibili alla categoria del lavoro a progetto di cui agli artt. 61 e ss. del D.Lgs. 276/03 e successive modificazioni, ove siano ricompresi nella contrattazione di settore e da essa regolati.

Sono inoltre destinatari di Byblos i dipendenti e lavoratori assunti con i contratti di cui sopra nelle seguenti aziende o comparti:

- imprese industriali di Fotolaboratori;
- aziende Videofonografiche;
- aziende Aerofotogrammetriche;
- aziende di Servizi per la Comunicazione d'Impresa;
- Società Italiana Autori ed Editori;
- Ecostampa Media Monitor;
- Sipra;

b) i lavoratori, appartenenti a categorie che applicano contratti collettivi di lavoro dei settori affini, sottoscritti da almeno una delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che stipulano i contratti collettivi di lavoro di cui all'articolo 1 del presente statuto a condizione che venga stipulato apposito accordo per disciplinare l'adesione da parte dei lavoratori interessati. I settori affini sono individuati nelle Imprese appartenenti ai comparti della Comunicazione e Spettacolo;

c) i lavoratori dipendenti delle Organizzazioni firmatarie dei contratti collettivi nazionali di lavoro di cui ai punti precedenti, compresi i lavoratori in aspettativa sindacale ai sensi dell'articolo 31 della legge 20 maggio 1970, n. 300, operanti presso le predette Organizzazioni firmatarie a cui competeranno gli oneri contrattuali inerenti i lavoratori in oggetto.

d) i familiari fiscalmente a carico di lavoratori iscritti al Fondo;

e) possono altresì essere associati al Fondo, previo accordo sindacale, i lavoratori che in seguito a trasferimento di azienda, operato ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero per effetto di mutamenti dell'attività aziendale, abbiano perso i requisiti dell'articolo 5 e sempre che per l'impresa cessionaria o trasformata non operi analogo fondo di previdenza complementare, con l'effetto di conseguimento o conservazione della qualità di associato anche per l'impresa cessionaria o trasformata;

f) sono associati al Fondo i beneficiari, ossia i soggetti che percepiscono dal Fondo le prestazioni pensionistiche in forma di rendita;

g) sono associate al Fondo le imprese che abbiano alle loro dipendenze i destinatari di cui al presente articolo.

2. L'adesione al Fondo può avvenire con le seguenti modalità:

a) adesione esplicita;

b) adesione tacita;

c) adesione contrattuale.

LAVORATORI DELLE AZIENDE ESERCENTI L'INDUSTRIA DELLA CARTA E DEL CARTONE, DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI

Contribuzione SETTORE GRAFICO-EDITORIALE:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁵⁾	1,7% ⁽⁹⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ⁽²⁾ ⁽⁴⁾	1% ⁽⁵⁾	1,7% ⁽⁹⁾	

Contribuzione SETTORE CARTARIO-CARTOTECNICO:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁵⁾	1,5% ⁽⁵⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ⁽²⁾ ⁽⁴⁾	1% ⁽⁵⁾	1,5% ⁽⁵⁾	

Contribuzione SETTORE IMPRESE INDUSTRIALI DI FOTOLAVORATORI:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁴⁾	1,3% ⁽¹¹⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1% ⁽⁴⁾	1,3% ⁽¹¹⁾	

Contribuzione SETTORE AZIENDE VIDEOFONOGRAFICHE:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁴⁾	1,2% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1% ⁽⁴⁾	1,2% ⁽⁴⁾	

Contribuzione SETTORE AZIENDE AEROFOTOGRAMMETRICHE:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁴⁾	1% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1% ⁽⁴⁾	1% ⁽⁴⁾	

Contribuzione SETTORE SERVIZI PER LA COMUNICAZIONE DI IMPRESA:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁵⁾	1% ⁽⁵⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1% ⁽⁵⁾	1% ⁽⁵⁾	

Contribuzione SETTORE SIAE – Società Italiana Autori ed Editori:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	2% ⁽⁴⁾	2% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ^{(2) (3)}	2% ⁽⁴⁾	2% ⁽⁴⁾	

Contribuzione ECOSTAMPA MEDIA MONITOR:

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁴⁾	1% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1% ⁽⁴⁾	1% ⁽⁴⁾	

Contribuzione Rai Pubblicità (fino al 27 maggio 2013 Sipra)

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	2% ⁽⁴⁾	2% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	2% ⁽⁴⁾	2% ⁽⁴⁾	

SETTORE AFFINI**Contribuzione LA7 TELEVISIONE TELECOM ITALIA MEDIA BROADCASTING**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁵⁾	1,20% ⁽¹⁰⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1% ⁽⁵⁾	1,20% ⁽¹⁰⁾	

Contribuzione ANICA

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁵⁾	1% ⁽⁵⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁵⁾	1% ⁽⁵⁾	
Contributo contrattuale			Il contributo contrattuale è pari ad 5 € mensili	

Contribuzione NUOVO IMAIE

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁵⁾	1% ⁽⁵⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁵⁾	1% ⁽⁵⁾	

Contribuzione SKY ITALIA SRL

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	100% ⁽³⁾	1,2% ⁽⁴⁾	1,2% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	2% ^{(2) (4)}	1,2% ⁽⁴⁾	1,2% ⁽⁴⁾	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (se non iscritti precedentemente a TELEMACO)	100% ⁽³⁾	0,5% ⁽⁴⁾	1,2% ⁽⁴⁾	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (se iscritti precedentemente a TELEMACO)	2% ^{(2) (4)}	0,5% ⁽⁴⁾	1,2% ⁽⁴⁾	

Contribuzione FRT – Lavoratori settore Radiotelevisivo

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁴⁾	1,20% ⁽¹⁰⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁴⁾	1,20% ⁽¹⁰⁾	

Contribuzione Il Manifesto S.r.l.

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁶⁾	7% ⁽⁶⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁶⁾	7% ⁽⁶⁾	

Contribuzione Esercizi teatrali privati

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	

Contribuzione Teatri stabili pubblici e teatri gestiti dall'ETI

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	

Contribuzione Esercizi cinematografici

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	
Contributo contrattuale	-	-	5 € mensili	

Contribuzione Aziende associate all'APT

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁸⁾	1% ⁽⁸⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁸⁾	1% ⁽⁸⁾	

Contribuzione Aziende associate all'API

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁸⁾	1% ⁽⁸⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁸⁾	1% ⁽⁸⁾	

Contribuzione Fondazioni liriche e sinfoniche

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	27% ^{(2) (3)}	1% ⁽⁷⁾	1% ⁽⁷⁾	

Contribuzione Circoli sportivi tradizionali di Roma

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	1%	1%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% ^{(2) (3)}	1%	1%	

Contribuzione LA SCALA

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore ⁽¹⁾	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 (categoria Tersicorei)	100% ⁽³⁾	1,65% ⁽⁴⁾	3,85% ⁽⁴⁾	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dalla scadenza del primo trimestre successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993 (categoria Tersicorei)	2% ^{(2) (4)}	1,86% ⁽⁴⁾	4,34% ⁽⁴⁾	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% ⁽³⁾	0,47% ⁽⁴⁾	1,10% ⁽⁴⁾	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	2% ^{(2) (4)}	1,85% ⁽⁴⁾	0,79% ⁽⁴⁾	

⁽¹⁾ Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa. L'incremento è espresso in termini percentuali per scaglioni dello 0,5%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR

⁽²⁾ Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

⁽³⁾ Percentuale sul TFR maturando

⁽⁴⁾ Percentuale della retribuzione utile al calcolo del TFR

⁽⁵⁾ Percentuale sulla retribuzione contrattuale annua (comprensiva della 13.ma mensilità o gratifica natalizia)

⁽⁶⁾ Percentuale sulla retribuzione calcolata sul minimo tabellare e di indennità di contingenza alla data del 01/01/2007

⁽⁷⁾ Percentuale sulla retribuzione contrattuale nazionale: minimo tabellare, contingenza, edr, ear, aumenti periodici di anzianità

⁽⁸⁾ Percentuale sulla retribuzione contrattuale annuale: paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità, edr, ear, 13[^] e 14[^] mensilità

⁽⁹⁾ Percentuale in vigore dal 1.1.2023 sulla retribuzione contrattuale annua per i lavoratori assunti dopo il 2011, ai quali non si applica l'ERC di cui all'art. 8 Parte seconda Operai e Parte terza Impiegati del CCNL grafico-editoriale. Per i lavoratori assunti ante 2011 con 13[^] mensilità maggiorata dall'ERC, il contributo rimane pari al 1,2%

⁽¹⁰⁾ Percentuale in vigore dal 1.1.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR

⁽¹¹⁾ Percentuale in vigore dal 1.6.2023 sulla retribuzione utile al calcolo del TFR



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di BYBLOS nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

pagina bianca